

Svet guvernerjev AmCham Slovenija je na svoji seji septembra 2025 sprejel posodobljeno verzijo dokumenta:

STATUT PLATFORME AMCHAM YOUNG

Preambula

Platforma AmCham YOUNg predstavlja način razmišljanja, ki je usmerjeno naprej, in povezuje generacije mladih, aktivnih posameznikov, ki izstopajo iz povprečja. Programi v sklopu platforme usmerjajo osebni in karierni razvoj poslovnih liderjev in liderk naslednje generacije. Platforma AmCham YOUNg je eden izmed štirih stebrov delovanja Ameriške gospodarske zbornice (v nadaljevanju: AmCham Slovenija).

Izhodiščni program platforme AmCham YOUNg, **AmCham Young Professionals™**, je bil zasnovan v letu 2010. Pozitivna vrednost programa in prepoznavnost v slovenskem poslovnem prostoru izhaja iz povezovanja generacije mladih, aktivnih posameznikov z ambicijo po odkrivanju in razvoju svojih potencialov, ambicijo po soustvarjanju prihodnosti ter ambicijo po vodenju. Program je intelektualna lastnina AmCham Slovenija in ekipe, ki ga je razvila, pod vodstvom mag. Ajše Vodnik, generalne direktorice AmCham Slovenija in gospoda Boga Semeta. Vse materialne pravice nosi AmCham Slovenija.

Aktivni udeleženci programa AmCham Young Professionals™ po zaključku programa dobijo priložnost enoletnega sodelovanja in deljenja izkušenj z mentorji iz vrst vrhunskih tujih in domačih poslovnih liderjev in liderk v sklopu programa **AmCham Mentor**, ki je namenjen neformalnemu prenosu znanja, socialnega kapitala in podpore.

Ker se morajo odlične zgodbe nadaljevati, je 1. generacija AmCham Young Professionals™ svojo zgodbo pisala naprej v klubu mladih liderjev **AmCham Young Leaders Club**. Alumni klub združuje mlade liderke in liderje, katerih želja je sodelovati in skupaj ustvarjati boljšo prihodnost, močno gospodarstvo in visoko kakovost življenja. V sklopu YLC-ja se izvajata dva projekta, in sicer: **Snežna kepa in AmCham Prvi mentor**.

Talente iščemo tudi med študenti. Od leta 2011 v sodelovanju z Ameriškim veleposlaništvom ZDA v Sloveniji organiziramo **Summer Economics Institute**, zdaj **Student Entrepreneurship and Internship** - program poletnega izobraževanja in pripravništva.

Platforma AmCham YOUNg je zaživela v letu 2017 s povezavo in združitvijo vseh programov, ki združujejo mlade generacije od študentskih let do 40.+ leta starosti. Platforma AmCham YOUNg je tako tudi uradno postala eden izmed štirih stebrov delovanja Ameriške gospodarske zbornice (AmCham Slovenija).

Leta 2010 so bili avtorji osnovnega programa: mag. Ajša Vodnik (50%), Bogo Seme (25%) in Maja Košir (25%).

1. Namen in status

Platforma YOUNg povezuje generacije mladih, aktivnih posameznikov, ki izstopajo iz povprečja. Programi v sklopu platforme YOUNg usmerjajo osebni in karierni razvoj poslovnih liderjev naslednje generacije. Programi YOUNg so zasnovani za posameznike od študentskih let do 40.+ leta starosti. V petnajstih generacijah združujejo že več kot 2500 talentov in so za AmCham Slovenija navdih in zaveza za spremembe na bolje. Pri posameznikih, vključenih v programe AmCham YOUNg, iščemo ambicije po odkrivanju in razvoju svojih potencialov, soustvarjanju prihodnosti ter vodenju.

AmCham Slovenija si z delovanjem programov v platformi AmCham YOUNg prizadeva za:

- rast voditeljstva in v slovenskem poslovnem prostoru;
- vzpostavitev mreže liderjev naslednje generacije ter grajenje skupnosti AmCham YOUNg, ki temelji na vrednotah AmCham Slovenija;
- ustvarjanje priložnosti za mreženje in povezovanje ambicioznih mladih;
- izobraževanje in razvoj talentov;
- osebni in karierni razvoj posameznikov;
- izobraževanje in seznanjanje posameznikov, vključenih v programe YOUNg, z aktualnimi vsebinami na področju vodenja in voditeljstva, svetovnih trendov, novih poslovnih modelov, razvijanja idej, kariernega razvoja in drugih aktualnih tem;
- povezovanje strokovnih znanj s praktičnimi izkušnjami;
- izmenjavo dobrih praks in prenos znanj z mentorstvom;
- usvajanje znanj in veščin s področij vodenja in komuniciranja;
- spodbujanje družbene odgovornosti.

2. Struktura Platforme AmCham YOUNg

Student Entrepreneurship and Internship Program

Program Student Entrepreneurship and Internship je selektiven brezplačen program, ki vsako leto 20 do 25 študentom ponuja možnost opravljanja študentskega dela v podjetjih, članih AmCham Slovenija, in sodelovanje v dvotedenski poletni šoli podjetništva in biznisa. AmCham Slovenija v programu partnersko sodeluje z Veleposlaništvom ZDA v Sloveniji. Cilji programa so

združevanje teorije s prakso, povezovanje študija s poslom, pridobivanje delovnih izkušenj skozi študentsko delo v podjetjih in mentorstvo, razumevanje trendov v poslovnem svetu, srečanja s poslovnimi liderji ter spodbujanje podjetniške aktivnosti in grajenje podjetniške miselnosti bodočih poslovnih liderjev. Program deluje od leta 2012.

AmCham Young Professionals™

Program ima tri usmeritve:

1. Osebni in karierni razvoj poslovnih liderjev naslednje generacije, ki želijo razvijati svoje talente.
2. Oblikovanje mreže posameznikov in podjetij - program je namenjen 150 mladim z vodstvenim potencialom, ki so zaposleni pri podjetjih, članih AmCham Slovenija, ter katerih starost je v času prijave med 27 in 35 leti.
3. Vzpostavljane okolja z visokim potencialom.

Enoletni program vključuje:

- 10 rednih srečanj (interaktivne delavnice, predavanja, pogovori s poslovnimi liderji ipd.),
- obisk podjetja na terenu,
- YOUng vikend (delovni vikend)
- HERO izzive (hekaton reševanja poslovnih izzivov),
- aktivnosti ob prostem času
- dostop do programa AmCham Mentor in skupnosti AmCham Young Leaders Club.

Vsaka generacija na koncu enoletnega programa dobi svojega ambasadorja, AmCham Top Potential of the Year (slovenska ustreznica: AmCham top potencial leta), ki nato za leto dni tudi v Svetu guvernerjev AmCham Slovenija zastopa glas mladih. Zmagovalec postane tudi član Sveta AmCham YOUng, kjer aktivno sodeluje v nadaljnjem razvoju platforme.

Program deluje od leta 2010, v letu 2012 je program dosegel ustrezno stopnjo individualnosti, kreativnosti in prepoznavnosti, ter tako postal zakonito upravičen do zaščite avtorskih pravic kot intelektualna lastnina AmCham Slovenija in ekipe, ki ga je razvila pod vodstvom mag. Ajše Vodnik, generalne direktorice AmCham Slovenija. Enako velja tudi za znamko AmCham Young Professionals™. Do leta 2025 je bilo v 15 generacijah vključenih več kot 2500 mladih liderjev in liderk naslednje generacije.

AmCham Mentor

Program AmCham Mentor je mentorski program, namenjen neformalnemu prenosu znanja, socialnega kapitala in podpore. Aktivni udeleženci posamezne generacije AmCham Young Professionals™ dobijo priložnost enoletnega sodelovanja z vrhunskim slovenskim ali tujim poslovnim liderjem. Cilji programa so osebni razvoj in odkrivanje potencialov, medgeneracijska izmenjava izkušenj za nadgradnjo kompetenc posameznika, dvosmeren prenos znanj in izkušenj. Vsako leto se v programu AmCham Mentor poveže več kot 50 mentorskih parov.

Program deluje od leta 2011.

AmCham Young Leaders Club

AmCham Young Leaders Club je mreža poslovnih liderjev mlajše generacije do 40.+ leta, katerih želja in cilj je sodelovati in skupaj soustvarjati boljšo prihodnost, močno gospodarstvo in visoko kvaliteto življenja. AmCham Young Leaders Club je sestavljen iz alumni skupnosti AmCham Young Professionals™ in pridruženih članov. Delovanje kluba idejno usmerja Programski odbor kluba.

Programski odbor YLC deluje samostojno in skrbi za predloge programa aktivnosti kluba.

Cilji programa so ustvariti mrežo mladih liderjev, ki bodo skupaj Slovenijo oblikovali v državo optimizma. Program deluje od leta 2011.

○ Snežna kepa

Znotraj kluba AmCham Young Leaders Club se je začela valiti Snežna kepa, središče optimizma. Snežna kepa je skupina aktivnih mladih med 25 in 40.+ letom, zaposlenih v slovenskih in mednarodnih podjetjih ter javnem sektorju, ki jih druži skupna vizija – da Slovenija postane država optimizma in priložnosti z visoko kvaliteto življenja. Snežna kepa nima programa in nima strukture, ima pa želje, energijo in ambicije mladih, da soustvarjajo svet, Slovenijo in skupaj »valijo snežno kepo« z odličnimi idejami.

Člani Snežne kepe ustvarjajo prodorne in drzne zamisli za prihodnost in so generator idej, kako naj Slovenija postane država optimizma in priložnosti. Ideje, ki jih razvija Snežna kepa, nimajo lastništva, ampak so skupne, dajejo iskro okolju in ustvarjajo podporne mreže, da lahko te ideje razvija in realizira.

Snežna kepa je svoje ideje preko različnih kanalov uspešno predstavila širši javnosti ter uspešno vzpostavila dialog s predstavniki Vlade Republike Slovenije. Snežna kepa je dala pobudo za projekt Partnerstvo za spremembe, predstavniki Snežne kepe so tudi pobudniki iniciative, da je Slovenija zelena referenčna država v digitalni Evropi.

○ AmCham Prvi mentor

Med projekti AmCham Young Leaders Cluba je tudi mentorski program AmCham Prvi mentor. Program je namenjen vsem mladim, starim od 18 do 25 let, ki iščejo najboljšo pot iz študijskih klopi v poslovni svet ali že začenjajo svojo karierno pot.

Mentorji, ki so del AmCham Young Leaders Cluba, delujejo v vlogi mentorjev in s svojim znanjem ter izkušnjami, ki so si jih nabrali tekom let, mentorirancem pomagajo na njihovi karierni poti.

S sodelovanjem v programu AmCham Prvi mentor člani AmCham Young Leaders Cluba vračajo družbi oz. dajejo pridobljeno naprej. Program je brezplačen.

Članstvo v programih AmCham YOUNg

Informacijo o prijavi, razpisnih pogojih in stroških vpisa v posamezne programe urejajo pravilniki programov ali prijavnici obrazci (velja za program SEI).

3. Svet AmCham YOUNg

Svet AmCham YOUNg je organ, ki je nadomestil Svet Snežne kepe, ustanovljen leta 2015. Svet AmCham YOUNg ima posvetovalno vlogo v delovanju platforme AmCham YOUNg. Vloga sveta je opredeljena s Statutom platforme AmCham YOUNg.

Poslanstvo in vloga

Vloga Sveta AmCham YOUNg je posvetovalna in predstavlja pomoč in sodelovanje pri razvoju vseh programov v okviru platforme AmCham YOUNg, dvigovanje kvalitete programov ter iskanje sinergij med programi in aktivnostmi. Svet AmCham YOUNg ima vlogo povezovalca med različnimi akterji in vlogo medgeneracijskega povezovalca, člani sveta YOUNg pa imajo tudi vlogo ambasadorjev platforme AmCham YOUNg. Izvršna pisarna lahko na celoten Svet YOUNg ali pa na posamezne člane naslovi vprašanja in predloge, na katere se Svet YOUNg odziva.

Svet AmCham YOUNg od leta 2019 (9. generacija AmCham Young Professionals™) sodeluje tudi pri izboru za AmCham Top Potencial leta.

Članstvo

Svet AmCham YOUNg sestavljajo 3 soavtorji programa AmCham Young Professionals™, predsednik AmCham Slovenija, v času katerega se je pričela iniciativa Snežna kepa (Matej Potokar), ter vsakoletni zmagovalec/zmagovalka programa - AmCham Top Potential of the Year. Svetu AmCham YOUNg se vsako leto pridruži tudi aktiven soustvarjalec/soustvarjalka programov AmCham Young. O vlogi soustvarjalca/soustvarjalke v Svetu po prenehanju funkcije vodje programov AmCham YOUNg vsakokratno glasujejo člani Sveta AmCham YOUNg.

Častno predsedovanje Svetu AmCham YOUNg

Častno predsedovanje Svetu AmCham YOUNg je namenjeno posameznici ali posameznikom, ki so pomembno vplivali na uspehe, ugled ali delovanje platforme YOUNg. Mandat častnega predsednika ali predsednice je časovno neomejen in se ga lahko prekine le z odstopom ali v primeru, če Skupščina AmCham Slovenija z 2/3 večino zahteva odstop. Častnega predsednika/predsednico predlaga lahko član ali članica Sveta YOUNg, imenovan pa mora biti s popolno večino članov in članic Sveta YOUNg.

Predsednik/predsednica Sveta AmCham YOUNg

Vloga predsednika/predsednice Sveta AmCham YOUNg je koordinacija dela Sveta skupaj z izvršno pisarno. Mandat predsednika traja 1 leto (1.1.-31.12.). Oseba postane predsednik/

predsednica na podlagi nominacije obstoječega predsednika/predsednice Sveta. Preden se aktualnemu predsedniku/predsednici mandat izteče, nominira naslednjega predsednika/predsednico. Po pravilu najkasneje do konca novembra tekočega leta za naslednje leto. V primeru, da nominirani posameznik/posameznica ne želi predsedovati Svetu, trenutni predsednik/predsednica poišče kandidata/kandidatko, ki si to želi. Predsednik/predsednica mora v letu, ko bi moral predsedovati, biti vsaj 9 mesecev v Sloveniji. Nominacijo potrjujejo vsi člani in članice Sveta. Potrditev je dokončna, ko jo potrdi 2/3 vseh članov Sveta. Če kandidat/kandidatka ne dobi 2/3 potrditev, mora trenutni predsednik najti drugega kandidata/kandidatko. Posamezni član/članica Sveta AmCham YOUNG je lahko predsednik/predsednica večkrat, vendar mora med mandati miniti vsaj eno leto.

Prenehanje članstva v Svetu AmCham YOUNG

Članstvo v Svetu AmCham YOUNG preneha z odstopom oziroma se lahko odvzame/prekine, če to potrdi 2/3 članov Sveta.

Pravila delovanja

1. Člani/članice Sveta YOUNG se srečajo najmanj 2-krat na leto na srečanju, ki ga organizira izvršna pisarna v koordinaciji s predsednikom/ predsednico.
2. Na pobudo izvršne pisarne AmCham Slovenija pa se lahko v celoti ali deloma srečajo na delovnem srečanju. Namen delovnih srečanj je odločanje o zadevah strateškega pomena za platformo AmCham YOUNG. Izvršna pisarna v vabilu na delovno srečanje predstavi zadevo, o kateri bo odločal Svet AmCham YOUNG, in jasno opredeli vlogo Sveta YOUNG.
3. Glasovanje. Vsak član Sveta AmCham YOUNG ima 1 glas, v primeru neodločenega rezultata prevlada odločitev predsednika/predsednice Sveta.

Končne določbe

Statut stopi v veljavo, ko ga potrdi Svet guvernerjev AmCham Slovenija.