

# MENTORSKI VODNIK



VODENJE



COACHING



USMERJANJE



PODPORA



MOTIVACIJA



SVETOVANJE



USPEH



ZASLEDOVANJE  
CILJEV

## MENTORSKA POT V OSMIH KORAKIH

**8** KORAKOV, KI JIH JE POTREBNO  
VKLJUČITI NA MENTORSKO POT:

- 1. korak:** Spoznajte se
- 2. korak:** Postavite svoja pravila igre
- 3. korak:** Postavite cilje in spremljajte napredek
- 4. korak:** Bodite aktivna
- 5. korak:** Srečujta se
- 6. korak:** Podajte se mentorskim izzivom naproti
- 7. korak:** Delita izkušnje
- 8. korak:** Določita datum naslednjega srečanja:



## MENTOR IN MENTI SE STRINJATA:

- da sta v mentorskem programu v enakovrednem odnosu,
- da je menti odgovoren za doseg ciljev, mentor pa ga pri tem usmerja in spremlja,
- da menti prevzema iniciativo pri organizaciji srečanj,
- da je vsebina srečanj in pogovorov zaupna,
- da mentorstvo vodijo vrednote poslovnih liderjev: ambicioznost, empatija, integriteta, komunikativnost, kreativnost, motiviranost, načelnost, odgovornost, družbena odgovornost, strast do dela, strokovnost in vizionarstvo,
- da program ni namenjen 'headhuntingu', kar pomeni, da mentor v času programa AmCham Mentor svojemu mentiju neposredno ne sme ponuditi delovnega mesta,
- da bosta odprta pri dajanju in sprejemanju povratnih informacij,
- da bosta v primeru neujemanja, prevelikih razlik v pričakovanjih ali pomankanja časa sporazumno zaključila mentorski odnos.

Ime in priimek mentija: \_\_\_\_\_

Ime in priimek mentorja: \_\_\_\_\_