



# PRAVILNIK PROGRAMA

AmCham Young Professionals



**Povezujemo generacije mladih**

AmCham Young Professionals™  
je sestavni del platforme YOUng.



AmCham Young Professionals™ je sestavni del platforme YOUng. Program je bil zasnovan leta 2010 z namenom osebnega in kariernega razvoja posameznikov z izjemnimi potenciali. Pozitivna vrednost programa in prepoznavnost v slovenskem poslovnem prostoru izhaja iz povezovanja generacije mladih, aktivnih posameznikov z ambicijo – ambicijo po odkrivanju in razvoju svojih potencialov, ambicijo po soustvarjanju prihodnosti, ambicijo po vodenju.

Program AmCham Young Professionals je nastal pod vodstvom mag. Ajše Vodnik, generalne direktorice AmCham Slovenija in ekipe, ter je intelektualna lastnina AmCham Slovenija.

Program AmCham Young Professionals™ je v svojih začetkih v ospredje postavil vprašanje, kaj mladi potrebujejo v obdobju osebnega in kariernega vzpona? Skupni imenovalec odgovorov so izkušnje in mehke veščine. Aktivni udeleženci programa AmCham Young Professionals™ zato po zaključku programa AmCham Young Professionals™ dobijo priložnost enoletnega sodelovanja in deljenja izkušenj z mentorji iz vrst vrhunskih tujih in domačih poslovnih liderjev. Tako je nastal tudi program AmCham Mentor, ki se zavzema za neformalen prenos znanja, socialnega kapitala in podpore.

Program AmCham Young Professionals je nastal leta 2010, njegovi avtorji pa so bili: mag. Ajša Vodnik (50%), Bogo Seme (25%) in Maja Košir (25%), ki je konec leta 2016 zapustila program. Leta 2017 se je aktivnemu soustvarjanju programov pridružila Tonja Avsenik.

# AmCham Young Professionals™

## I. Ciljna skupina

Program je namenjen mladim z vodstvenim potencialom, ki so zaposleni pri podjetjih članih AmCham Slovenija. V programu lahko sodelujejo udeleženske in udeleženci med 25 in 35 leti. Ciljno skupino predstavljajo posamezniki, ki jih pri delu vodijo visoka etična načela, želja po uspešnih rezultatih dela, vztrajnost kreativnost ter želja po osebnotnem razvoju in stalnem nadgrajevanju veščin in znanj.



## II. Program in kompetence



### 01 Program poteka eno leto, tekom trajanja programa se izvajajo naslednje aktivnosti:

- 10 tematskih srečanj.
- Dvodnevna vikend delavnica.
- Obisk podjetja na terenu.
- Neformalna druženja interesnih skupin.
- AmCham Top potencial leta.
- Dostop do AmCham programov, kot sta AmCham Mentor in AmCham Young
- Leaders Club.

### 02 Med izvajanjem programa stremimo k izgradnji novih kompetenc, ki jih bodo bodiči liderji potrebovali tako pri osebnem, kot kariernem razvoju.

Nabor pridobljenih kompetenc:

- Vzpostavitev poglobljenih odnosov s široko mrežo mladih potencialov.
- Širjenje socialne mreže.
- Osvajanje novih metod 'Out-of-the-box' načina razmišljanja skozi delavnice in predavanja.
- Osebnostni in poslovni razvoj posameznika.
- Razumevanje konceptov vodenja.
- Razvoj znanj in veščin s področij vodenja in komuniciranja.
- Deljenje dobrih praks.

## III. Prijava v program in vpisnina

Postopek prijave se prične, ko kandidate, katerim želijo omogočiti nadaljnji razvoj vodstvenih veščin in kompetenc, predlagajo vodilni v podjetjih članov AmCham Slovenija ali neposredni vodje

### Postopek predprijave in prijave za člane AmCham Slovenija:

Možnost predprijave kandidatov imajo le HERO in patron člani. Vsi ostali člani lahko svoje kandidate predlagajo le v času uradnih prijav.

- HERO člani lahko predlagajo tri kandidate, v času predprijav imajo vsi trije zagotovljena mesta.
- Patron člani lahko predlagajo dva kandidata, v času predprijav imata oba zagotovljeno mesto.
- Korporativni člani in podjetniki lahko predlagajo dva kandidata.
- Mala podjetja lahko predlagajo enega kandidata

Znesek enkratne vpisnine v program je določen v vsakoletnem razpisu.

Vpisnina je nepovratna.

*\*Organizator si pridržuje pravico, da v vsakoletnem razpisu opredeli število odprtih mest, višino enkratne vpisnine v program in razpisne pogoje.*

### Postopek prijave za nečlane:

Prijavijo se lahko vsi izjemni posamezniki, ki pa morajo ob prijavi posredovati osebno motivacijsko pismo ter življenjepis.

Vpisnina v program je določena v vsakoletnem razpisu, plačilo programa pa znaša 2.500 evrov + prijavnina 290 evrov (+ DDV).

### Število udeležencev:

Omejitev števila udeležencev na generacijo je 150 udeležencev. V času predprijav imajo HERO in patron člani zagotovljena mesta, v času uradnih prijav pa se v primeru večjega števila prijav upošteva kvaliteto in vrsti red prijav.

## IV. Trajanje programa

Program poteka 1 leto, s pričetkom junija (tekoče leto) in zaključkom maja (sledede leto). Junija se organizira prvo spoznavno srečanje, kjer se predstavi program in udeležence. Program se nato nadaljuje septembra in poteka vse do maja, kjer je organiziranih nadaljnjih 9 srečanj, obisk podjetja ter dodatno 2-dnevno srečanje.



### Junij

Spoznavno srečanje.



### September - Maj

9 srečanj, obisk podjetja, dodatno 2-dnevno srečanje.



### Maj

Zaključek.

## V. Izbor AmCham Top potencial leta



### Potek izbora

Izbore v **I. krogu** opravita direktor ali direktorica AmCham YOUNg platforme ter vodja programa. Metoda za izbor AmCham Top potencial leta je intuicija, kriteriji za izbor pa so tako subjektivni kot objektivni. Subjektivni kriteriji, ki jih ocenjujemo na podlagi intuicije so vrednote poslovnih liderjev, kot so jih identificirali pretekli udeleženci programa AmCham Young Professionals™.

Vrednote poslovnih liderjev so: ambicioznost, empatija, integriteta, komunikativnost, kreativnost, motiviranost, načelnost, odgovornost, družbena odgovornost, strast do dela, strokovnost in vizionarstvo. Objektivni kriteriji pa temeljijo na udeležbi in aktivnem sodelovanju na srečanjih generacije ter na gradivih, ki jih posredujejo kandidati za polfinaliste (življenjepis, motivacijski video nagovor, priporočilo nadrejenega ter priporočilo sodelavca).

Na podlagi prejetih materialov se določi polfinaliste programa za II. krog izbora. Izbore v **II. krogu** v obliki intervjujev opravijo direktor ali direktorica AmCham YOUNg, vodja programa AmCham Young Professionals™ in dva predstavnika Sveta AmCham YOUNg. Po potrebi se lahko komisiji pridruži še kakšen član izvršne pisarne AmCham Slovenija. Na podlagi intervjujev v II. krogu izbora, se določi 10 finalistov.

**10 finalistov in  
5 superfinalistov**



Izbor v **III. krogu** na 'Business Speed Dating' srečanju opravi 10-članska komisija, izbrana s strani nosilca programa, sestavljena s slovenskih in tujih poslovnih liderjev. Komisija med 10 finalisti izbere 5 superfinalistov.

## Povzetek izbora AmCham Top potencial leta:

### I krog (polfinalisti):

Izbor najbolj aktivnih in perspektivnih udeležencev.

### II. krog (finalisti):

Izbor 10 finalistov na podlagi intervjujev.

### III. krog (superfinalisti):

Komisija med 10 finalisti izbere 5 superfinalistov.

### IV. Finalni izbor

5 superfinalistov se na zaključnem dogodku predstavi in poteguje za naziv AmCham Top potencial leta\*.

\*Pravila ocenjevanja. Končna ocena, na podlagi katere se razporedi 5 superfinalistov je sestavljena iz treh delov. Prvi del predstavlja ocena polfinalistov (1/3) - polfinalisti predhodno razporedijo 5 superfinalistov od 1. do 5. mesta. Drugi del predstavlja ocena publike (2/3) – katero ocenjevanje poteka na samem dogodku. Tretji del pa predstavlja ocena komisije (3/3) - Komisija za izbor AmCham Top potencial leta na samem dogodku poda skupni razpored, sestavljen iz ocen vseh članov komisije. AmCham Top potencial leta je lahko, po sklepu Sveta Young sprejetem v avgustu 2022, samo eden. V primeru, da imata dva ali celo več superfinalistov enako število točk, naziv AmCham Top potencial prejme tisti/tista, ki jo na prvo mesto postavi strokovna komisija. V primeru, da je tudi med komisijo neodločen rezultat, prevlada glas predsednika komisije.

## AmCham Top potencial leta

Zmagovalec generacije, izjemen potencial prepoznan s strani širše poslovne ter medijske javnosti, postane mladi lider naslednje generacije in ambasador svoje generacije AmCham Young Professionals™ ter vrednot AmCham Slovenija.

Zmagovalec postane član Sveta guvernerjev AmCham Slovenija, kjer deluje eno leto kot predstavnik mladih potencialov brez volilne pravice. Hkrati postane tudi član Sveta AmCham YOUng, kjer aktivno sodeluje v nadaljnjem razvoju programa in član Young Leaders AmChampions, izvršnega odbora AmCham Young Leaders Cluba.



# VI. Mentorski program



Vsi udeleženci posamezne generacije so vabljeni\*, da se v naslednjem letu vključijo v program AmCham Mentor. Program je namenjen najbolj aktivnim, perspektivnim in kreativnim udeležencem programa ter tistim, ki jasno izrazijo željo, da bodo prevzeli tako pridobitve kot odgovornosti povezane z mentorstvom. Spremljajo se prisotnost, sodelovanje na srečanjih, opravljanje nalog ter interakcija med udeleženci.

Mentorji, ki delujejo v sklopu programa AmCham Mentor, so poslovni liderji, tako slovenski in tuji, ki čutijo odgovornost do bodočih liderjev ter poudarjajo pomen prenosa znanj iz izkušenj.

Program poteka od septembra tekočega leta do maja sledečega leta. Začne se z uvodnim srečanjem v sproščenem okolju, ki je namenjen predstavitvi programa in spoznavanju mentorskih parov. Sledijo individualna srečanja, katera organizirata menti in mentor sama, AmCham ekipa pa tekom anket preverja potek programa.

\*Kot nosilec programa si AmCham Slovenija prilašča diskrecijsko pravico, da glede na postavljene kriterije določimo primerne kandidate za program AmCham Mentor.

## VII. Svet AmCham YOUng

Svet AmCham YOUng ima posvetovalno vlogo. Njegova naloga je pomoč in sodelovanje pri razvoju vseh programov v okviru platforme AmCham YOUng, dvigovanju kvalitete programov ter iskanje sinergij med programi in aktivnostmi.

Svet sestavljajo 3 soavtorji programa AmCham Young Professionals™, predsednik AmCham Slovenija v času katerega se je pričela iniciativa Snežna kepa ter vsakoletni zmagovalec/ zmagovalka programa - AmCham Top potencial leta.

Svetu AmCham YOUng se vsako leto pridruži tudi aktiven soustvarjalec/soustvarjalka programov AmCham Young. O vlogi soustvarjalca/soustvarjalke v Svetu po prenehanju funkcije vodje programov AmCham YOUng vsakokratno glasujejo člani Sveta AmCham YOUng.

## VIII. Menjava podjetja oz. izguba delovnega mesta

Velja načelo, da je vpisnina v program nepovratna. Izjema je primer, da oseba izgubi delovno mesto ali zamenja podjetje do polovice poteka programa (1. januarja). V takem primeru se vpisnina vrne podjetju, ki je predlagalo udeleženca/udeleženko, novi delodajalec pa krije vpisnino v celoti.

Udeleženec/udeleženka aktualne generacije v primeru menjave podjetja ali izgube delovnega mesta s strani organizatorja dobi povabilo k nadaljevanju sodelovanja v programu AmCham Young Professionals™, razen v primeru izrecnega nasprotovanja bivšega delodajalca. V primeru nasprotovanja bivšega delodajalca o nadaljevanju udeležbe v programu odloča Svet AmCham YOUng z glasovanjem.

## IX. Izključitev udeleženca/udeleženke iz programa

V primeru, da se udeleženec/udeleženka trikrat zaporedoma na noben način ne odzove vabilu na srečanja, ga vodja programa izključi in o tem obvesti udeleženca/udeleženko programa ter predlagatelja oziroma vodilnega v podjetju.

Pritožbe na izključitev iz programa se lahko naslovi na Svet AmCham YOUng. Sprejema jih vodja programa AmCham Young Professionals™. Svet AmCham YOUng poda dokončno odločitev o izključitvi ali nadaljevanju sodelovanja v programu.