



Projekt PROMETEJ

PROMETEJ si prizadeva za **P**renos in implementacijo dobrih praks, usklajevanje **p**oklicnega in zasebnega življenja preko usposabljanja in izobraževanja zaposlenih in vodij z **na**menom vzpostavljanja organizacijske strukture in **kul**Ture podjetij, ki temeljita na enakosti spolov.

Glavni cilj projekta PROMETEJ je opolnomočenje zaposlenih s preizkušenimi ukrepi za usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja pri opravljanju dela na domu in na lokaciji, prilagojeni različnim ravnem delovnih mest pri vključenih organizacijah.

Posredni cilj projekta je tudi implementacija po meri krojenega izobraževalnega pristopa, temelječega na pozitivni psihologiji, ki ključno prispeva h grajenju spoštljive, na enakosti spolov in raznolikosti temelječe organizacijske kulture.

Program prispeva na več različnih načinov:

- razvoj kombiniranega celostnega izobraževalnega pristopa (delavnice, predavanja, svetovanja), ki bo delodajalce in zaposlene opolnomočil z naborom ukrepov in orodij za izboljšanje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja;
- razumevanje in obravnava dela na domu kot svojevrstnega izziva za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja;
- krepitev kompetenc delodajalcev in zaposlenih, individualna obravnava z namenom približanja razvitega izobraževalnega programa raznolikim profilom ter krepitev organizacijske kulture, temelječe na enakosti spolov in raznolikosti;
- razvoj in vzpostavitev večstopenske mentorske sheme, ki bo ciljno skupino opremila z znanji in metodami za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja;
- razvito digitalno orodje za prenos znanja o izboljšanju poklicnega in zasebnega življenja onkraj konzorcijskega partnerstva.





Pričakovani rezultati projekta PROMETEJ so:

- izboljšanje znanja in razumevanja zaposlenih o izzivih usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja;
- izboljšano zavedanje nacionalnih deležnikov in odločevalcev o problematiki usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih ter o stanju enakosti spolov znotraj organizacijskih struktur podjetij;
- opolnomočenje zaposlenih in vodij podjetij za lajšanje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja;
- okrepljeno zavedanje o vplivih epidemije covid-19 in različnih osebnih okoliščin zaposlene osebe na možnosti usklajevanja njenega poklicnega in zasebnega življenja;
- znanstvena korelacija med izzivi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih in njihovim zadovoljstvom na delovnem mestu;
- povečana ozaveščenost o pomenu enakosti spolov v podjetjih med širšo javnostjo.



Projektni partnerji

Vodilni partner: Ameriška gospodarska zbornica – AmCham Slovenija

Slovenski partnerji v projektu:

- IPES – Inštitut za proučevanje enakosti spolov Maribor
- Merkur trgovina, d. o. o.
- Riko, industrijski, gradbeni inženiring in leasing, d. o. o.
- Knauf Insulation, d. o. o., Škofja Loka
- Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
- A1 Slovenija, telekomunikacijske storitve, d. d.
- AMZS, d. d.
- Univerza v Mariboru

Norveški partner:

- Norges Automobil-Forbund (The Norwegian Automobile Foundation)



Projekt PROMETEJ/PROMETHEUS sofinancira Norveška s sredstvi Norveškega finančnega mehanizma 2014–2021 v višini 497.867,05 EUR, ki predstavlja prispevek Norveške k zeleni, konkurenčni in vključujoči Evropi, ter pripadajoča slovenska udeležba preko javnega razpisa za sofinanciranje projektov v okviru programa Izobraževanje – krepitev človeških virov.

Projekt se začne 1. julija 2022 in konča 30. aprila 2024.

Za več informacij obiščite <https://www.norwaygrants.si> in eeagrants.org

Sodelujemo skupaj za **zeleno**, **konkurenčno** in **vključujočo** Evropo



»Ta brošura je nastala s finančno podporo Norveškega finančnega mehanizma. Za vsebino brošure je odgovoren izključno AmCham Slovenia in nikakor ne odraža stališč nosilca programa Izobraževanje – krepitev človeških virov.«

Kontakt: E: office@amcham.si, T: 08 205 13 50