



**AmCham  
Slovenia**

---

# **18 ukrepov**

**za več IKT strokovnjakov  
in strokovnjakinj v Sloveniji**

# Dejstva

Slovenija bo do leta 2030 potrebovala **5.000** novih IKT\* strokovnjakov in strokovnjakinj vsako leto.

---

Diplomantov in diplomantk s področja IKT je trenutno le **1100** letno, število vpisnih mest pa se na letni ravni povečuje za približno 5 %.

---

Evropska unija bo do leta potrebovala **20 milijonov** IKT strokovnjakov in strokovnjakinj, kar je približno dvakrat več kot zdaj.

---



**AmCham**  
**Slovenia**

\*informacijsko-komunikacijske tehnologije

# Ambiciozen cilj

Slovenija naj se povzpne med najboljše države po indeksu digitalnega gospodarstva in družbe (DESI) – konkretno med prvih pet do leta 2024 in med prve tri do leta 2030.

---

## IKT Kader v številkah

- Med zaposlenimi je v Sloveniji le 4,4 % strokovnjakov in strokovnjakinj IKT, kar je le malo nad povprečjem EU.
- Le 17 % podjetij v Sloveniji zaposluje IKT strokovnjake in strokovnjakinje, kar je pod povprečjem EU (19 %), trend pa je negativen.
- V Sloveniji je 96 % oseb z izobrazbo IKT že zaposlenih.
- 69 % podjetij ima težave s pridobivanjem strokovnjakov in strokovnjakinj IKT.
- Delež žensk med zaposlenimi v sektorju IKT je le 17-odstoten, poleg tega pa ni zaznane rasti naprednih kompetenc IKT med ženskami.
- Delež starejših od 35 let med IKT strokovnjaki in strokovnjakinjami znaša 45 % in se povečuje počasi, počasneje kot v primerljivih državah.
- Slovenski IKT sektor je v letu 2018 zaposloval le 2,72 % vseh zaposlenih – v uspešnih državah je ta delež dvakrat višji.

# Kje vidimo izzive?

- Prepočasen trend rasti na tistih področjih, ki se odražajo v problematiki pomanjkanja kadra s področja IKT.
- Število diplomantk in diplomantov za poklice IKT je prenizko.
- Povpraševanje po kadrih s področja IKT se hitro povečuje.
- Delež strokovnjakov in strokovnjakinj IKT med vsemi zaposlenimi je prenizek.
- Delež podjetij v sektorju IKT je prenizek.
- Nizek delež žensk v sektorju IKT.

# Ukrep št. 1



Uvedba obveznega samostojnega **predmeta računalništvo in informatika** v osnovne in srednje šole. Sočasno odločna **prenova učnih programov** na način, da bodo digitalne veščine postale sestavni del vsebin pri vseh predmetih.

# Ukrep št. 2

---

Izvedba vseslovenske promocijske kampanje za poklice IKT z namenom večjega navduševanja mladih nad znanji IKT, še posebej deklet.



# Ukrep št. 3



**Povečanje števila vpisnih mest na visokošolskih programih IKT,** saj zdajšnjih 5 % letno ni dovolj. Sočasno promoviranje programov IKT že od osnovne šole dalje, s posebnim poudarkom na promociji poklicev IKT med dekleti. Z razumevanjem priložnosti bi se povečal dotok kakovostnih kandidatov in kandidatov za študij.

# Ukrep št. 4

Oblikovanje **novih specialističnih** (umetna inteligenca, robotika, analitika masovnih podatkov, kibernetika varnost idr.) **in multidisciplinarnih študijskih programov**. Kombinacije družboslovnih in naravoslovnih znanj ter veščin bi pripomogle k uspešnejšemu reševanju kompleksnih izzivov v družbi.





# Ukrep št. 5



Večja ponudba izobraževalnih programov v angleščini za **privabljanje tujih študentov v Slovenijo** in okrepitev gostovanja tujih predavateljev. Potrebujemo pritek mladih in vrhunskega znanja v Slovenijo iz tujine.

# Ukrep št. 6

**Ukinitev obveze 5.000 EUR na transakcijskem računu za sprejem tujega študenta na študij v Sloveniji, kar je uvedla sprememba Zakona o tujcih v marcu 2021. Za privabljanje tujih študentov v Slovenijo je treba ustvariti okolje s čim manj ovirami, njihovo uporabniško izkušnjo pa narediti odlično.**



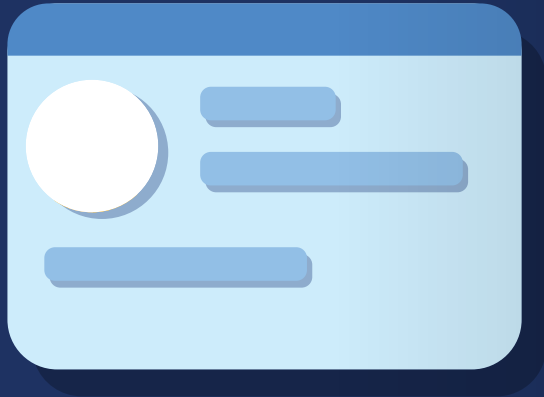
# Ukrep št. 7



**Izvedba takojšnje celovite analize kadrovskih potreb gospodarstva po strokovnjakih in strokovnjakinjah IKT glede na konkretne profile (npr. skrbniki podatkovnih baz, razvijalci posameznih tehnologij, strokovnjaki za kibernetisko varnost, ...), ki bo podlaga za lažje in bolj ciljno načrtovanje ukrepov za povečanje števila teh strokovnjakov.**

# Ukrep št. 8

---



Hitrejši postopki zaposlovanja tujcev s potrebnimi znanji in veščinami s področja IKT, ki jih potrebujejo slovenska podjetja. Predlagamo vzpostavitev t. i. **vize za talente** (npr. po vzoru Velike Britanije, Francije, Avstralije, Nove Zelandije, ...), ki bo spodbujala pozitivne migracije v Slovenijo.

# Ukrep št. 9

Oblikovanje sistema vavčerjev za podjetja za prekvalifikacije in dokvalifikacije zaposlenih po vzoru obstoječih vavčerjev za digitalne kompetence, ki bo bolj celovito in z višjo stopnjo finančne podpore rezultiral v načrtovani prekvalifikaciji ali dokvalifikaciji osebe. Predlagamo nadgradnjo s spodbudo šestmesečnega sofinanciranja plače zaposlenega s strani Zavoda RS za zaposlovanje, za čas trajanja programa pre- ali do-kvalifikacije.



# Ukrep št. 10

---



Začetek izvajanja **nacionalne poklicne kvalifikacije** za razvijalca programske opreme in oblikovanje  **dodatnih certificiranih programov** (npr. obdelava podatkov, umetna inteligenca, kibernetaska varnost, ...), ki jih bodo izvajala podjetja s pridobljeno akreditacijo.

# Ukrep št. 11

---

Vzpostavitev **nacionalne platforme za napovedovanje kompetenc** glede na potrebe gospodarstva v realnem času in simulacijo za prihodnost. To bo podlaga za načrtovanje ukrepov za zmanjšanje razkoraka na trgu dela.



# Ukrep št. 12

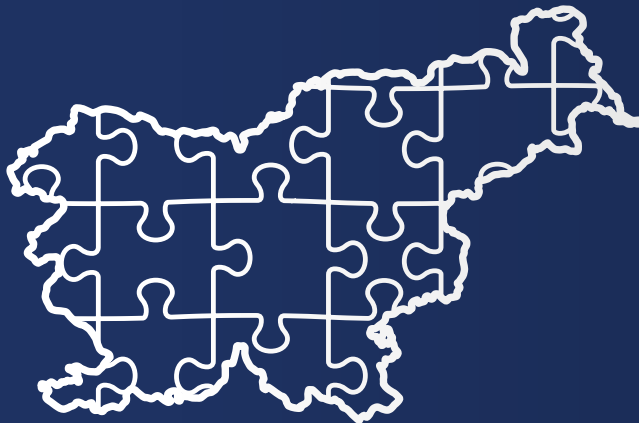
**Vzpostavitev vseslovenske mentorske platforme za »mehko«  
pridobivanje novih kompetenc obstoječega kadra s področja IKT.**





# Ukrep št. 13

---



**Krepitev komunikacijske komponente nacionalne blagovne znamke »Digital. Creative. Smart.« in izvedba celovite mednarodne promocijske kampanje za privabljanje kadra s področja IKT (tudi študentk in študentov) v Slovenijo.**

# Ukrep št. 14

Izdelava priročnika oz. smernic za podjetja, ki uporabljajo znanja in kompetence IKT o aktualnih programih in razpisih EU, ki so namenjeni kot podpora za podjetja na področju izobraževanja kadrov.



# Ukrep št. 15

---



Vzpostavitev **kakovostne krovne koordinacije izvajanja sprejete Strategije digitalne transformacije gospodarstva** s ciljem učinkovite in usklajene priprave javnih razpisov, z jasno določenimi cilji in učinki ter z **vzpostavljenno enotno točko za prijave podjetij.**

# Ukrep št. 16

---



**Uvedba socialno-razvojne kapice pri 2,5-kratniku povprečne bruto plače, torej 4.600 evrov bruto.** S tem bi bili zajeti ključni poklici, ki so gonilna sila razvoja – inženirji, znanstveniki, razvojniki, profesorji ipd. To predstavlja pomemben napredek za vzpostavitev boljšega poslovnega okolja in s tem večjo konkurenčnost Slovenije.

# Ukrep št. 17

---

**Okrepiti gospodarsko diplomacijo na področju privabljanja multinacionalk in drugih večjih tujih družb za odpiranje lokalnih izpostav v Sloveniji, s čimer bi na eni strani slovenskim talentom, ki delajo za te družbe, omogočili tudi formalno zaposlitev v domačem okolju, na drugi strani pa povečali splošno privlačnost poslovnega okolja v Sloveniji.**



# Ukrep št. 18

---

**Omejevanje nelojalne konkurence**, ki jo omogoča navidezno samozaposlovanje. Status samostojnega podjetnika oziroma podjetnice (s. p.) namreč zagotavlja ugodno davčno obravnavo tudi, ko gre za naravo delovnega razmerja. Podjetja v Sloveniji so s tem v nekonkurenčnem položaju. Podpiramo pravilno prakso in obliko dela prek s. p., ki se uporablja za projektno delo in ne nadomešča dela, ki ima naravo delovnega razmerja.





# Partnerstvo za spremembe

\*18 ukrepov je bilo oblikovanih v okviru AmCham Komisije Pripravljeni na prihodnost, projekt je del aktivnosti Partnerstva za spremembe. Prvič so bili predstavljeni poslovni javnosti na AmCham poslovnem zajtrku 18. marca 2022.



AmCham Slovenia

KOMISIJA  
PRIPRAVLJENI  
NA PRIHODNOST

Znanje in podpora



abelium



Meta

Google

SIEMENS



AmCham  
Slovenia

avgust 2022