



AmCham Slovenia
KOMISIJA ZA
KORPORATIVNO ETIKO
IN TRANSPARENTNOST



Kaj je...

Search



**Slovar izrazov s področja
korporativne etike in
skladnosti poslovanja**



AmCham Slovenia

B



Britanski zakon o podkupovanju

zakon, ki ga je sprejel britanski parlament in prepoveduje podkupovanje tujih uradnikov za pridobivanje poslov. Ta zakon v nasprotju z zakonom FCPA določa, da morajo podjetja dosledno odgovarjati za svoja dejanja, če ne preprečijo podkupovanja. Branijo se lahko samo tako, da pokažejo, da so upoštevali ustrezne notranje postopke, namenjene preprečevanju podkupovanja.



Britanski zakon o sodobnem suženjstvu

zakon od podjetij, z več kot 36 milijoni funtov prometa (in vsaj delno poslujejo v Združenem kraljestvu) zahteva, da vsako finančno leto predložijo »izjavo o suženjstvu in trgovini z ljudmi«, s katero pojasnijo, kako si prizadevajo, da v njihovih dobavnih verigah ni suženjstva in trgovine z ljudmi, to pa storijo tako, da predstavijo svoje dejavnosti skrbnega ravnanja. Če podjetja ne izpolnijo teh obveznosti, se lahko na vrhovnem sodišču proti njim začnejo civilni postopki za sodno prepoved poslovanja.

D



Darilo

vsaka vredna stvar, ki se izroči prejemniku, ne da bi ta zanjo plačal ali zagotovil protistoritev, in ne izpolnjuje meril za donacijo. Darila ne vključujejo predmetov, izročениh osebam, ki opravljajo storitve, če so predmeti nujni za izvedbo storitev. Darila ne vključujejo dovoljenih obrokov hrane.



Direktiva o nefinančnem poročanju

velika podjetja javnega interesa z več kot 500 zaposlenimi zavezuje, da razkrijejo nekatere informacije o tem, kako poslujejo ter upravljajo socialne in okoljske izzive. (Področje uporabe in izvršljivost se lahko spremenita, saj Komisija direktivo ravno pregleduje.)



Donacija

finančno ali materialno podpiranje namena delovanja ali interesov nekoga. Donator v zameno ne dobi materialne ali nematerialne koristi.



Državni uradnik

katerakoli oseba, ki uradno deluje v imenu vlade, agencije, posredništva ali druge države oziroma – v nekaterih državah – v imenu podjetij v državni lasti, na primer bolnišnic. To vključuje tudi vse politične stranke ali kandidate za politične položaje in njihove predstavnike. Opredelitev je lahko tudi širša in zajema vse javne uradnike.



Državni uradnik

katera koli oseba na položaju z uradno avtoriteto, ki jo je podelila država. To je oseba na katerem koli zakonodajnem, upravnem ali sodnem položaju, ne glede na to, ali je bila imenovana ali izvoljena.



Etika

načela, ki določajo, kaj je prav in kaj ne, ter usmerjajo vedenje posamezne osebe. To so odločitve, izbire in dejanja (vedenja), za katere se odločamo ter ki odražajo in udejanjajo naše vrednote.



Donacija

denar ali blago, ki se izroči za pomoč osebi ali organizaciji, oziroma samo dejanje izročitve denarja ali blaga. Donacija je dejanje, s katerim lastnik prostovoljno prenese lastninsko pravico in posest na stvari na drugo osebo ali organizacijo. Donacija ni izvedena, dokler je prejemnik ne sprejme, saj je sprejetje pogoj za izvršitev donacije. Oseba, ki da donacijo, je donator; oseba/organizacija, ki prejme donacijo, je doniranec. Če se donacija da neprofitnim, dobrotelnim, verskim, izobraževalnim ali javnim organizacijam, se lahko upošteva pri znižanju davčne osnove pri obračunu davka od dobička.



Etične dileme

stanja, pri katerih se zahteva etična presoja. Pogosto je na voljo več pravih odgovorov, ni pa nobene rešitve, ki bi v celoti koristila obema stranema in s katero bi dobili vse, kar si želimo.



ESG

kratica ESG pomeni »Environmental« (okoljsko), »Social« (družbeno) and »Governance« (upravljavsko) področje in se nanaša na tri ključne dejavnike pri merjenju trajnostnega in etičnega vpliva naložbe v podjetje. Okoljski, družbeni in upravljavski dejavniki so podmnožica nefinančnih kazalnikov uspešnosti, ki vključujejo etična, trajnostna in korporativna upravljavska vprašanja, kot sta zagotavljanje sistemov za zagotavljanje odgovornosti in upravljanje ogljičnega odtisa podjetja.

Okoljska merila, ki proučujejo, kako podjetje deluje kot skrbnik našega naravnega okolja, s poudarkom na:

- odpadkih in onesnaževanju
- izčrpanosti virov
- emisijah toplogrednih plinov
- krčenju gozdov
- podnebnih spremembah

Merila upravljanja, ki proučujejo, kako se korporacija upravlja - kako se vodi podjetje, in se osredotočajo na:

- davčno strategijo
- prejemke vodstvenih delavcev
- donacije in politično lobiranje
- korupcijo in podkupovanje
- raznolikost in strukturo uprave

Socialna merila obravnavajo, kako podjetje obravnava zaposlene, in se osredotočajo na:

- odnose in raznolikost zaposlenih
- delovne razmere, vključno z delom otrok in suženjstvom
- lokalne skupnosti: izrecno si prizadeva za financiranje projektov ali institucij, ki bodo služile revnim in slabo oskrbovanim skupnostim po vsem svetu.
- zdravje in varnost
- upravljanje konfliktov

F



FCPA

zakon o tujem koruptivnem ravnanju (FCPA – Foreign Corrupt Practices Act) iz leta 1977 je zvezni zakon ZDA, ki je namenjen zlasti preprečevanju izplačevanja podkupnin tujim uradnikom in političnim osebnostim (znan tudi kot določba o boju proti podkupovanju). Druga določba določa, da morajo podjetja upoštevati zahteve za preglednost poslovnega računovodstva, ki jih opisuje zakon o borzi iz leta 1934 (znan tudi kot določba o računovodstvu). FCPA velja za:

- javna in zasebna podjetja s sedežem v ZDA
- podjetja, ki nimajo sedeža v ZDA (če ima podjetje, ki nima sedeža v ZDA, podružnico v ZDA, lahko pod posebnimi pogoji FCPA velja tudi za podružnico)



Francoski zakon o obveznosti stalnega nadzora (2017)

francoski zakon o obveznosti stalnega nadzora podjetij določa, da so nadrejena podjetja po zakonu dolžna odkrivati in preprečevati učinke, ki škodijo človekovim pravicam in okolju ter so posledica njihovega delovanja, delovanja podrejenih podjetij, ki jih nadzirajo, in delovanja njihovih podizvajalcev in dobaviteljev, s katerimi poslujejo. Podjetja so civilnopravno odgovorna za svoja dejanja, če ne izpolnijo svojih obveznosti, na primer ne sestavijo načrta o skrbnem ravnanju na področju človekovih pravic in varstva okolja oziroma ne izpolnjujejo tega načrta. Zakon velja za vsa podjetja, ki so ustanovljena v Franciji in ob koncu dveh zaporednih finančnih let zaposlujejo vsaj pet tisoč zaposlenih.

G



Goljufija

gospodarski kriminal, ki vključuje eno od oblik zvižaje ali prevare. Lahko gre za katero koli dejanje ali opustitev dejanja, tudi napačno razlago (dejstev ali informacij), s katerim kdo zavede drugo stranko, da bi pridobil finančno ali drugo korist ali se izognil obveznosti.

I

Integriteta

sprejemanje odločitev, ki so usklajene med seboj ter z izrečenimi in udejanjenimi vrednotami, ki jih zagovarjamo. Prizadevanje za etično doslednost naših odločitev.

J

Javni uradnik

katera koli oseba, ki dela v javnem sektorju ter je neposredno in posredno financirana z javnimi sredstvi.

K

Kodeks ravnanja ali etični kodeks

osrednji vodnik in priporočilo glede zelenega ravnanja za uporabnike (menedžerje, zaposlene, izvajalce ipd.), ki pomaga pri vsakodnevnem odločanju. Njegov namen je pojasniti poslanstvo, vrednote in načela organizacije ter jih povezati s standardi poklicnega ravnanja.



Korporativno državljanstvo

vloga podjetja v družbi oziroma njegove odgovornosti do družbe.



Korporativna poslovna etika

minimalni standardi ustreznega ravnanja v organizaciji; vedenjska merila in morala, ki vodijo člane organizacije, med drugim obveznosti, ki jih imajo člani drug do drugega, do strank in do javnosti.



Korporativno upravljanje

dejanje, proces ali pristojnost izvajanja avtoritete ali nadzora v organizacijskem okolju; je okvir pravil, ukrepov in postopkov, ki določa splošno usmeritev in delovanje podjetja. Običajno upošteva različne finančne, zakonske, regulativne, institucionalne in etične odgovornosti podjetja do njegovih različnih deležnikov.



Korupcija

zloraba zaupane pristojnosti za zasebno korist. Korupcijo lahko razdelimo na hudo, malo in politično glede na denarne zneske, izgubljene na področjih, na katerih se pojavlja (vir: Transparency International). Korupcija se lahko pojavi v različnih oblikah, ena od njih je podkupljivost (glejte zgornjo opredelitev podkupnine). Vključuje tudi poneverbo (krajaj javnih sredstev) in izsiljevanje.

L



Lobiranje

dejanje zakonitega poskusa vplivanja na poslovne in državne voditelje, da bi sprejeli zakone ali izvedli dejavnosti, s katerimi bi pomagali neki organizaciji. Ljudje in organizacije, ki se poklicno ukvarjajo z lobiranjem, se imenujejo lobisti.

M



Mehanizem poročanja o skladnosti in etiki

katerikoli od različnih mehanizmov poročanja, ki zaposlenim omogoča, da brez strahu pred povračilnimi ukrepi poročajo o kriminalnem vedenju ali kršitvah skladnosti, ki jih zagrešijo sodelavci ali nadrejeni.



Morala

vrednote, ki jih pripisujemo sistemu prepričanij in pomagajo posamezniku opredeliti, kaj je prav in kaj narobe oziroma kaj je dobro in kaj slabo.



Meritev programa skladnosti

način merjenja uspešnosti programa skladnosti.



Navzkrižje interesov

navzkrižje med zasebnimi interesi in uradnimi odgovornostmi osebe na položaju zaupanja. Navzkrižje interesov se pojavi, kadar fizična oseba (sodelavec) postavi svoje osebne interese pred interese organizacije, v kateri dela, njegovi osebni interesi pa lahko vplivajo na njegovo poslovno presojo. V takšnem položaju sodelavec verjetno ne more objektivno opravljati svojega dela za to organizacijo. Navzkrižja interesov so različna:

- dejansko navzkrižje interesov – navzkrižje obstaja
- morebitno navzkrižje interesov – položaj, ki se lahko razvije v navzkrižje interesov
- zaznano navzkrižje interesov – položaj, v katerem se nevtralni osebi lahko zdi, da gre za navzkrižje interesov, tudi če to ni res.



Neprimerno vedenje

nesprejemljivo, neustrezno ali nemoralno vedenje koga, ki je na vplivnem ali odgovornem položaju.



Navzkrižje obveznosti

položaj, v katerem zunanji interesi zaposlenega ovirajo izpolnjevanje obveznosti, ki jih ima zaposleni v organizaciji.



Nepovratna sredstva

so prejemki, ki se po navadi dodelijo organizacijam v obliki denarja ali prispevkov v naravi. Lahko gre tudi za denarna plačila in prispevke v naravi hkrati. Nepovratna sredstva je treba uporabiti izključno za namen, za katerega so se dodelila.



Notranji nadzor

proces, nadzorstvo in upravljanje, ki jih izvajajo upravni odbor, poslovodstvo in drugo osebje podjetja ter so namenjeni temu, da omogočijo sprejemljivo izpolnjevanje ciljev v zvezi s poslovanjem, poročanjem in skladnostjo.



Obvladovanje tveganja

obvladovanje tveganja je odkrivanje, ocenjevanje, prednostno razvrščanje in blaženje vpliva, ki ga ima negotovost na organizacijo. Obvladovanje tveganja se pogosto uporablja za pomoč organizaciji pri določanju njene nagnjenosti k prevzemanju tveganj – koliko tveganja je organizacija pripravljena prevzeti, da doseže svoje zadane cilje – in za razvoj metod, ki zagotavljajo, da tveganje, ki ga organizacija prevzame, ne bo čezmerno ogrozilo poslovanja ali uspešnosti organizacije. Obvladovanje tveganja obravnava tako negativna (preprečevanje ali obravnavanje škodljivih rezultatov) kot pozitivna tveganja (boljše razumevanje oportunitetnih stroškov). Izraz »obvladovanje tveganja« pogosto uporabljajo različne skupine strokovnjakov za opisovanje precej različnih, toda povezanih funkcij. O obvladovanju tveganja je morda najbolje razmišljati kot o nečem, kar ima tri različne pojavne oblike: operativno obvladovanje tveganja, finančno obvladovanje tveganja in obvladovanje tveganja v podjetju.



Odkritje

dejanje odkrivanja, zaznava česa. Dejanje ali proces ugotavljanja obstoja ali prisotnosti česa skritega.



Ocena/presoja skladnosti

ovrednotenje, kako dobro organizacija upošteva veljavna pravila in standarde (cilje skladnosti poslovanja).



Ocena tveganja

proces odkrivanja spremenljivk, ki bi lahko škodile zmožnosti organizacije za poslovanje. Upoštevati se morajo tudi dejanska ali morebitna tveganja škodljivih vplivov na človekove pravice in okolje – torej ne tveganja za podjetje, ampak za njegove deležnike in okolje.



Odgovornost

ni samo to, da smo odgovorni za sprejetje pravilne odločitve, ampak pomeni tudi zagotavljanje pravilnega vedenja in miselnosti. »Pomeni, da se od vodij zahteva odgovornost za izvajanje določenega nabora obveznosti ali nalog ter za skladnost ravnanja s pravili in standardi, ki veljajo za njihove položaje.« OECD*

*<https://stats.oecd.org/glossary/detail.asp?ID=4757>



Plačila za pospešitev postopkov

(Transparency Intl.) majhne podkupnine oziroma plačila za pospešitev postopka ali »podmazanje«. Uporabljajo se za zagotovitev ali pospešitev sprejetja običajnega ali nujnega uradnega ukrepa (odločitve), pri katerem ima plačnik pravno ali drugo korist. Plačilo za pospešitev postopka je posebno plačilo javnim uslužbencem (uradnikom), ki ga zakonodaje nekaterih držav in mednarodne konvencije o boju proti podkupovanju ne obravnavajo kot podkupnino. OECD, na primer, plačilo za pospešitev postopka opredeljuje kot plačilo, ki se izplača javnim uslužbencem za pospešitev upravnega postopka, pri katerem je končni izid znan vnaprej.



Podkupovanje

dajanje, ponujanje ali sprejemanje neprimerne koristi, da bi vplivali na ravnanje nekoga (v nasprotju z njegovimi dolžnostmi, odgovornostmi in/ali pooblastili) in tako pridobili ali ohranili poslovno prednost. Podkupovanje se pojavlja v različnih oblikah – gre za ponujanje ali dajanje denarja ali česarkoli drugega, kar ima vrednost. Pravzaprav so lahko celo ustaljene poslovne prakse ali družbene dejavnosti – na primer obdarovanje in gostoljubnost, poslovno posredovanje – v nekaterih okoliščinah podkupnine.



Podkupnina

kakršnakoli vrednost, ki se da ali ponudi osebi ali organizaciji, da bi (v nasprotju z njihovimi dolžnostmi, odgovornostmi in/ali pooblastili) ukrepala tako, da bo dajalec pridobil protizakonite koristi. Podkupnine so zelo različne, lahko gre za trgovanje z vplivom, izplačevanje nezakonitih provizij ali nepotizem, podkupovanje je lahko povezano z navzkrižjem interesov ali pospeševanjem nekaterih postopkov (na primer s pridobivanjem licenc, carino itd.) in je po navadi – ne pa nujno – povezano z javnimi uradniki ali politiko. V vsakdanjem življenju podkupnini pravijo tudi nadomestilo za poslovno storitev, nagrada, darilo, zahvala, usluga ipd. Glavno merilo pri tem je, kako močno vpliva na postopek odločanja, kaj se namerava z njo doseči oziroma kateri koristi je namenjena, kakšen je čas ali kontekst ter ali gre za vmešavanje v poštene in odkrite tržne razmere/konkurenčnost.



Pooblaščenec za skladnost

zaposleni, ki je med drugim dolžan zagotoviti, da podjetje upošteva zunanje regulativne zahteve in notranja pravila ter deluje kot verodostojen poslovni partner. Pooblaščenec opravlja svoje naloge kot svetovalec.



Politični prispevki

izdatki, denarna sredstva ali prispevki v naravi, ki se neposredno ali posredno izročijo politični stranki ali njenim krajevnim odborom, izvoljenim uradnikom ali političnim kandidatom. Izdatki so lahko namenjeni splošni podpori politični stranki ali političnim kampanjam. Taki prispevki se lahko izročijo v teh oblikah: finančne donacije; napotitve osebja političnim strankam; denarna posojila z obrestnimi merami, nižjimi od tržnih vrednosti; nadomestila ali plačila za izdelke, storitve ali posojila po poslovnih pogojih, ugodnejših od tržnih; sponzorstvo prireditve ali publikacije; naročnine ali plačila članstva; brezplačna uporaba ali popust pri uporabi objektov ali storitev, na primer pisarn, prevoza, tiskanja, telekomunikacij, oglaševanja in medijskega poročanja; sponzorstvo ali podpora dogodkov za zbiranje sredstev, na primer večerje za zbiranje sredstev.



Preglednost

delitev informacij in odkrito delovanje. Načelo, ki omogoča, da tisti, na katere vplivajo upravne odločitve, poslovne odločitve ali transakcije ali dobrodelna dejavnost, poznajo ne samo osnovna dejstva in številke, ampak tudi mehanizme in procese ter namen določenih odločitev ali delovanja.



Poslovna etika

poslovna oziroma korporativna etika je uporaba nekaterih moralnih vrednot v poklicnem kontekstu ali poslovnem okolju. Poslovna etika v širšem smislu je moralni okvir, ki določa, kako lahko postanemo poklicno uspešni, ne da bi kršili splošno sprejeta načela poštenosti, integritete, zaupanja in nepristranskosti. Značilno je vezana na korporativne vrednote podjetja.



Poštena konkurenca

konkurenca, ki temelji na ceni, kakovosti in storitvi, ne pa na zlorabi elementov monopolnega položaja, uničevanju konkurence, dampinških cenah itd.



Poštena tržna vrednost

razpon cene, po kateri bi se izvedel nakup podobnih predmetov ali storitev na celotnem trgu, v posamezni specializirani panogi in na določenem geografskem območju. Razumen razpon cene je tisti, znotraj katerega lahko predmeti ali storitve zamenjajo lastnika na podlagi pogajanj dveh nepovezanih, dobro obveščenih strank, brez upoštevanja obsega ali vrednosti ali priporočila ali drugega posla, ki bi se lahko sklenil zaradi tega nakupa.



Preiskava

poizvedovanje uradnika organa kazenskega pregona, policijskega uradnika ali okrožnega tožilca oziroma katerokoli poizvedovanje, ki ga pristojna oseba izvede, da ugotovi, ali je prišlo do kršitve kateregakoli zakona, ki se kaznuje z zaporom, globo ali denarno obveznostjo.



Program skladnosti

program, katerega namen je preprečiti in po potrebi ugotoviti kršitve zakonov, predpisov, kodeksov ali organizacijskih standardov, ki se zgodijo v organizaciji, ter se odzvati na omenjene kršitve. Poleg tega spodbuja kulturo skladnosti v organizaciji.



Revizija

uraden finančni/celoviti pregled organizacije ali njenih računov in poslovanja. Pregled lahko izvedejo notranje ali zunanje skupine.



Preprečevalni ukrep

sprememba, ki se izvede, da bi odpravili pomanjkljivost v sistemu upravljanja, ki še ni povzročila neskladnosti izdelka ali storitve.



Preprečitev

dejanje, s katerim se prepreči ali onemogoči, da bi se nekaj zgodilo ali nastalo; oviranje dejanja, dostopa ali pristopa.



Proti-monopolno

se nanaša na ali je povezano z zakonodajo, ki preprečuje delovanje trustov ali drugih monopolov oziroma jih nadzira, čimer spodbuja konkurenčnost poslovanja.



Skladnost

stanje delovanja (poslovanja in ravnanja) skladno z zakoni, predpisi, kodeksom panoge, organizacijskimi standardi ali pogodbenimi določili. Pomeni upoštevanje predpisov oziroma prilagajanje poslovanja predpisom.



Sarbanes-Oxleyjev zakon (SOX)

zakon, sprejet za zaščito vlagateljev pred morebitnimi goljufivimi računovodskimi dejavnostmi podjetij. Zakon je določil stroge reforme, ki so izboljšale finančno razkrivanje in preglednost poslovanja podjetij, da se preprečijo računovodske goljufije.



Smernice za etično odločanje

smernice organizacije glede dejavnikov, ki jih je treba upoštevati poleg veljavnih zakonskih zahtev, internih aktov in filozofij pri sprejemanju pravih odločitev v primeru etičnih dilem.



Sponzorstvo

dejanje uradnega ali finančnega sponzoriranja, ki podpira namen delovanja ali politiko ali interese nekoga. Sponzorji dobijo v zameno oprijemljive koristi, ki so lahko materialne ali nematerialne.



Skrbni pregled poslovanja

podroben pregled organizacije, ki omogoči oceno poslovnih, finančnih, davčnih in pravnih tveganj ter se opravi praviloma pred poslovnim sodelovanjem s ciljno organizacijo ali nakupom poslovnega deleža. To so razumni ukrepi, ki jih izvede organizacija, da izpolni zakonske in druge zahteve glede skladnosti in skrbnosti, zlasti pri nakupu in prodaji blaga in/ali storitev ali nakupu poslovnega deleža.



Skrbno ravnanje na področju človekovih pravic in varstva okolja

je mehanizem za odkrivanje in obravnavanje pomembnih vplivov podjetniškega delovanja na ljudi in okolje. Trenutno gre predvsem za prostovoljno pobudo, vendar v več državah obravnavajo predloge za obvezujočo zakonsko uredbo (na Nizozemskem ter v Švici in Nemčiji), v Franciji pa so tak zakon že sprejeli leta 2017.

A) »To vključuje ocenjevanje dejanskih in morebitnih vplivov na človekove pravice, povezovanje in ukrepanje na podlagi ugotovitev, ugotavljanje, kakšni so odzivi, ter poročanje o tem, kako se vplivi obravnavajo.« (UNGP 17 – vodilna načela ZN o podjetništvu in človekovih pravicah)

B) »Skrbno ravnanje je proces, s katerim bi morala podjetja odkrivati, preprečevati in blažiti omenjene dejanske in morebitne škodljive vplive pri svojem poslovanju, v svoji dobavni verigi in drugih poslovnih odnosih, poleg tega bi morala podjetja odgovarjati za to, kako obravnavajo te vplive.« (OECD)

T



Tveganje - preostanek tveganja

preostalo tveganje je razlika med izvornim tveganjem in sprejetimi ukrepi za obvladovanje tveganja. Vodstvo organizacije se odloči, ali preostalo tveganje sprejme ali pa je previsoko in ga organizacija ni pripravljena sprejeti. Preostalo tveganje je mogoče tudi prenesti, npr. zavarovati. Preostalo tveganje je načeloma usklajeno z apetitom za tveganja določene organizacije.



Tveganje - izvorno (inherentno) tveganje

je tveganje, kot je prepoznano in ocenjeno brez upoštevanja ukrepov za obvladovanje tveganja, ki jih izvaja organizacija. Izvorno tveganje je načeloma splošno značilno za vrsto industrije, tip organizacije, produkta, poslovnega razmerja, pravnega okolja ipd.

U



Upravljanje sprememb

sistematično obravnavanje sprememb s poslovnega vidika organizacije in posameznika.



Ukrep odkrivanja

ukrep, ki se izvede za ugotavljanje obstoja ali prisotnosti nečesa.

V



Vrednote

temeljna prepričanja posameznikov ali organizacij o tem, kaj je prav in pošteno ter pomembno pri njihovem delovanju in interakcijah z drugimi.

Z



Zakonita poslovna potreba

poslovna potreba je potreba po storitvah, nasvetu, informacijah ali podatkih, ki jo je mogoče izpolniti s predlagano ureditvijo storitve. Če gre pri predlagani ureditvi storitve za pridobitev podatkov, je treba opredeliti in dokumentirati, kako bodo podatki koristili posameznemu projektu ali poslovnemu cilju.

Ž



Žvižgač

oseba, ki opozori na nepravilnosti v organizaciji ali skupini ljudi. Oseba ali subjekt, ki se odloči za zaščiteno razkritje, po navadi velja za žvižgača. Vloga žvižgača je poročanje. To niso preiskovalci in ne preverjajo dejstev, prav tako ne odločajo o korektivnih ali popravnih ukrepih, ki jih je morda treba uvesti.

Viri

- ISO 19600: Compliance Management Systems – Guidelines
- US FCPA
- US FSG
- UNGC Anti-corruption convention
- WBG definitions of prohibited practices (fraud, corruption)



AmCham Slovenia

KOMISIJA ZA
KORPORATIVNO ETIKO
IN TRANSPARENTNOST



AmCham
Slovenia