

ZDRAVJE | ZNANJE | MEDNARODNA KONKURENČNOST |
TRAJNOST | MERITOKRACIJA IN TRANSPARENTNOST

Zagovorništvo AmCham Slovenija
Teme in stališča



AmCham
Slovenia

Kultura dialoga za boljše poslovno in življenjsko okolje v Sloveniji

V AmCham Slovenija, mednarodni poslovni skupnosti priložnosti in dialoga, se zavedamo, da je **kultura dialoga** tista, ki družbi omogoča napredek. Prizadevamo si za izmenjavo argumentiranih mnenj in konstruktivnih predlogov med in na vseh ravneh delovanja gospodarstva, znanosti, države, civilne družbe in drugih deležnikov.

V okviru zagovorništva AmCham Slovenija deluje **osem komisij**, v katerih sodeluje **več kot 320 predstavnikov podjetij in strokovnjakov** na svojih področjih. S svojim znanjem in vizijo želimo prispevati k celovitemu razvoju družbe ter oblikovanju boljšega poslovnega in življenjskega okolja v Sloveniji. V okviru AmCham zagovorništva deluje tudi program Partnerstvo za spremembe, ki že več kot osem let povezuje javno upravo in gospodarstvo ter s tem premika meje, ruši stereotipe in prispeva k razumevanju delovanja podjetij in javne uprave.

Skozi razvejano mrežo članov iz različnih panog s kulturo dialoga povezujemo znanje, ustvarjamo nove ideje in predlagamo konkretne rešitve ter tako delujemo kot glas slovenskih in mednarodnih podjetij.

Kot sedež krovne organizacije AmChams in Europe, ki povezuje 46 AmChamov iz 44 držav, s kulturo dialoga povezujemo, sodelujemo in soustvarjamo priložnosti na evropskih in mednarodnih tleh.

Glavni poudarki AmCham zagovorništva za leto 2022

Zdravje

Zdravje je ena temeljnih vrednot, ki je pomembno povezana z odgovornostjo posameznika, zdravim življenjskim slogom in dobro delujočim javnim zdravstvenim sistemom.

Znanje

Lastno znanje in razvoj sta največji konkurenčni prednosti vsakega gospodarstva in države. Prizadevamo si, da sta izobraževanje in trg dela v koraku z razvojem in potrebami gospodarstva, hkrati pa opozarjamo na vse večji pomen vseživljenjskega učenja.

Mednarodna konkurenčnost

Slovenija je lahko zaradi svoje velikosti, inovativnosti in znanja referenčna država na številnih področjih, predvsem pa na področju digitalizacije, pametnih rešitev in novih tehnologij. Za povečanje investicij v Sloveniji potrebujemo predvidljivo poslovno okolje, ki bo konkurenčno.

Trajnost

Trajnost je ključ do izboljšanja dolgotrajnega delovanja družbe ter hkrati priložnost za rast in inovacije. Prizadevanja za trajnost zahtevajo premislek o prioritetah družbe, novih poslovnih modelih, organizacijskih strukturah, naravi dela in transformaciji podjetij.

Meritokracija in transparentnost

Transparentnost, skladnost in vrednote morajo postati ključnega pomena v podjetjih, organizacijah in državni upravi. Prizadevamo si za sistem, kjer štejejo talenti in trud posameznika in posameznice.

AmCham komisije



AmCham Slovenia

KOMISIJA ZA
ZDRAVSTVO IN
KAKOVOST BIVANJA



AmCham Slovenia

KOMISIJA ZA
INTELEKTUALNO
LASTNINO



AmCham Slovenia

FINANČNA
KOMISIJA



AmCham Slovenia

KOMISIJA ZA
KORPORATIVNO ETIKO
IN TRANSPARENTNOST



AmCham Slovenia

KOMISIJA ZA
SPODBUJANJE
INVESTICIJ



AmCham Slovenia

KOMISIJA ZA
TRAJNOSTNO RAST



AmCham Slovenia

KOMISIJA ZA
PRIHODNOST DELA
IN IZOBRAŽEVANJA



AmCham Slovenia

KOMISIJA
PRIPRAVLJENI
NA PRIHODNOST



AmCham Komisija za zdravstvo in kakovost bivanja si prizadeva za vzdržen, solidaren in dostopen zdravstveni sistem, v središču katerega je človek.

Sopredsedujoča:



URŠA LAKNER
Pfizer



JANKO BURGAR
Cosylab

Koordinatorica komisije:

VIDA DOLENC POGAČNIK
AmCham Slovenija



AmCham Slovenia

**KOMISIJA ZA
ZDRAVSTVO IN
KAKOVOST BIVANJA**

Znanje in podpora

abbvie

Medtronic

AMGEN®

PARSEK

BAYER

Pfizer

IBM®

Roche

janssen
Janssen-Cilag

triglavzdravje

T E M E

**NOVE
TEHNOLOGIJE IN
DIGITALIZACIJA
ZDRAVSTVENEGA
SISTEMA****NA VREDNOSTI
TEMELJEČE
ZDRAVSTVO
IN KAZALNIKI
KAKOVOSTI**

S T A L I Š Č A

Epidemija covid-19 je pomembno prispevala k porastu digitalizacije v zdravstvu, kot na primer telemedicine, telekonzultacij, spremljanja na daljavo in drugih platform digitalnega zdravstva. Izpostavila je pomembnost kakovostnih podatkov in njihove uporabe. V slovenskem tehnološko-inovativnem okolju je veliko znanja in kompetenc. Predlagamo vzpostavitev pilotnega projekta digitalne bolnišnice. Načrtno in postopoma bi s pomočjo prenove procesov ter sočasno uporabo najnovejše digitalne informacijske tehnologije zagotovili povečano učinkovitost in kakovost obravnave, v središču katere je posameznik. Digitalizacija procesov za zdravstveno osebje ne sme biti dodatno delo, pač pa razbremenitev, ki prinese dodaten čas za obravnavo bolnika in tudi za napredek zdravstvenega osebja. Ključna faza uvedbe je usposabljanje zaposlenih za prenovljene digitalizirane procese.

•

Sistemi zdravstvenega varstva po vsem svetu se soočajo z velikim povečevanjem stroškov. Na vrednosti temelječe zdravstvo je pristop k zagotavljanju zdravstvene oskrbe, ki se osredotoča na izide zdravljenja, prek celotnega cikla od diagnostike do zdravstvene oskrbe, ki so pomembni za bolnika. Hkrati optimizira porabo virov in stroške, povezane z zagotavljanjem zdravstvene oskrbe. Cilj se mora premakniti z osredotočenosti na zdravljenje bolezni na dejansko reševanje bolnikovih potreb in preventive. To pomeni tudi premik v obračunskih modelih, saj plačilo za opravljene storitve temelji na rezultatih zdravljenja neposredno na posameznem bolniku ter ne le na vrsti in količini opravljenih zdravstvenih storitev.

Del osredotočenosti na bolnika je tudi kakovost izvajalcev in izvedenih storitev. Ponekod so že vpeljeni specifični kazalniki kakovosti. Podatki in analize uspešnosti posameznih izvajalcev bi morale postati ključne za odločevalce in management v zdravstvenem sistemu in seveda za plačnike zdravstvenih storitev. Kazalniki kakovosti so najpomembnejši prav za bolnike, saj bi se na njihovi podlagi lahko bolje odločali, komu bodo zaupali svoje zdravje. Izsledki analiz kazalnikov kakovosti bi torej morali biti dostopni vsakomur. Seveda pa ta segment uvedbe na vrednosti temelječega zdravstva kaže predvsem na možnosti širjenja uporabe v naslednjih fazah uvedbe.

T E M E

**SODOBNA
INFRASTRUKTURA
IN OPREMA -
FINANCIRANJE S
POMOČJO JAVNO-
ZASEBNEGA
PARTNERSTVA****VZDRŽNO
FINANCIRANJE
ZDRAVSTVA**

S T A L I Š Č A

Model javno-zasebnega partnerstva^[1] (JZP) obravnava načrtovanje, gradnjo, financiranje in upravljanje zdravstvenega projekta. Navadno je to investicija v zdravstveno infrastrukturo, kot je na primer bolnišnica ali napredna medicinska oprema. Ključna prednost modela JZP je optimalna razdelitev tveganj projekta med javnim in zasebnim partnerjem, in sicer na način, da vsak partner prevzema tisti del tveganj, ki jih bolje obvladuje. Sodobni načini zdravljenja bolnikov vključujejo vedno več interdisciplinarnih znanj. Ker je razvoj medicinske obravnave povezan z velikimi finančnimi vlaganji, postajajo pomembna tudi znanja o poslovanju in upravljanju naložb ter izkušnje pri uporabi naprednih poslovnih praks. Ta zelo široka paleta različnih interdisciplinarnih znanj in izkušenj se težko zagotavlja znotraj obstoječih kolektivov zdravstvenih institucij, zato je poslovni model JZP primeren način, da se napredne izkušnje medicinskega zdravljenja združijo z učinkovitimi metodami poslovnega upravljanja.

•

Reforma financiranja sistema javnega zdravstva je v Republiki Sloveniji nujno potrebna prednostna naloga, povezana z njegovo dostopnostjo. Vprašanj financiranja zdravstvenega sistema ne moremo reševati z ukinitvijo dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja in nadomeščanjem izpada teh sredstev z novimi dajatvami ali davki. Podpiramo spremembo financiranja javnega zdravstvenega sistema na način, da se poleg bruto domačega proizvoda (BDP) in na podlagi verodostojnih makroekonomskih študij in analiz poiščejo tudi drugi viri financiranja.

S premišljeno uvedbo novih oblik financiranja zdravstva, ki niso davki, bi ohranili ter še vedno omogočali uvedbe inovacij in s tem napreden zdravstveni sistem. S sistemskimi rešitvami in uvedbo različnih oblik individualnih in kolektivnih prostovoljnih zdravstvenih zavarovanj bi razbremenili ljudi. Skrb

[1] Javno-zasebno partnerstvo (JZP) je poslovni model, sklenjen med javnim zdravstvenim zavodom in zasebnim podjetjem, ki omogoča izvedbo investicij v javni zdravstveni sistem.

T E M E

**KORPORATIVNO
UPRAVLJANJE
IN KOMPETENTNI
KADRI
V ZDRAVSTVU**

S T A L I Š Č A

vzbujajoč porast samoplačništva, ki se vzpostavlja vzporedno, za tržno zdravstvo dolgoročno pomeni, da bi si zdravstveno storitev lahko privoščili le tisti, ki jo lahko plačajo.

•

Velik in ključen izziv vodenja in upravljanja bolnišnic in vseh izvajalcev zdravstvenih storitev je pravna ureditev sistema, ki ne omogoča uvajanja sodobnih reguliranih modelov. Pravno-formalna ureditev, pogojena s statusom javnega zavoda, je rigidna in neprimerna za izzive, ki jih prinašata čas in razmere, v kateri je slovenski zdravstveni sistem. Trenutno stanje onemogoča polno iniciativnost, fleksibilnost, zaposlovanje kadrov, prilagajanje posamezne organizacije in spremembe, pogojene z lokalnimi specifikami in napovedovanjem trendov zdravja prebivalstva.

Izziv so tudi pričakovanja deležnikov zdravstvenega sistema. Pozornost vodstev mora biti usmerjena poleg na število opravljenih storitev tudi na učinkovitost in kakovost, povezano z zadovoljstvom bolnika in zaposlenih. To zahteva nenehne transformacije organizacije dela in procesov v zdravstvu. S tem ko bodo vsi poslovni in klinični procesi usmerjeni k bolniku in njegovi izkušnji ter ko bo posameznik v središču sistema, bo sistem deloval vzdržno, dostopno in solidarno.





AmCham Finančna komisija se zavzema za predvidljivo in konkurenčno poslovno okolje, v katerem imajo podjetja možnost razvoja in rasti, davčno-finančno okolje pa jih pri tem spodbuja in ne ovira.

Sopredsedujoča:



LUKA GABROVŠEK
Mastercard



ŽIGA VIŽINTIN
Pokojninska družba A

Koordinatorica komisije:

VIDA DOLENC POGAČNIK
AmCham Slovenija



AmCham Slovenia
**FINANČNA
KOMISIJA**

T E M E

S T A L I Š Č A

**SOCIALNO-RAZVOJNA
KAPICA**

Predlagamo uvedbo socialno-razvojne kapice na prispevke za pokojninsko in zdravstveno zavarovanje. To je nujno potrebna investicija Slovenije, če želimo (p)ostati država, v kateri bodo naša podjetja lahko razvijala vrhunske izdelke in storitve, omogočala mladim, da ostanejo in ustvarjajo v domovini ter da bodo mednarodna podjetja odpirala razvojne centre in delovna mesta z visoko dodano vrednostjo.

Socialno-razvojno kapico predlagamo pri 2,5-kratniku povprečne bruto plače, torej pri 4.600 evrov bruto. Menimo, da bi s tem zajeli vse ključne poklice, ki so gonilna sila razvoja – to so inženirji, znanstveniki, razvojniki, profesorji. Sem spadajo tudi poklici, kot so vodilni delavci in zdravniki, ki so v svoj razvoj vložili veliko in so še posebej mednarodno mobilni.

**UKREPI, KI POVEČUJEJO
STIMULATIVNOST NAŠEGA
DAVČNEGA OKOLJA ZA
INVESTICIJE**

Predlagamo ohranitev olajšave za vlaganja v raziskave in razvoj, ohranitev investicijske olajšave na stopnji 40 odstotkov in zmanjševanje obdavčitve dividend, kar bi pozitivno učinkovalo na privlačnost vlaganja v kapitalske naložbe.

-

**DAVČNE OLAJŠAVE
ZA RAZVOJ DRUGEGA
STEBRA**

Davčne olajšave za razvoj drugega stebra bodo povečale privlačnost varčevanja in obseg privarčevanih sredstev drugega stebra, ki se vlagajo nazaj v gospodarstvo in pomembno prispevajo k razvoju trga kapitala, hkrati pa varčevalcu omogočijo dostojno pokojnino, s katero bo tudi sam lahko pokril del naraščajočih stroškov za zdravstvo in dolgotrajno oskrbo.

-

**IZZIVI
DEMOGRAFSKEGA
SKLADA**

Glavna izziva demografskega sklada sta premajhen obseg premoženja in neustrezna struktura naložb. Glede na pomanjkanje sredstev predvideni sklad ne bo mogel ustvariti dovolj donosa, da bi občutneje prispeval k zmanjšanju bodočega primanjkljaja v pokojninski blagajni, ob čemer se ne sme pozabiti, da državne družbe, ki danes upravljajo premoženje in naj bi bile preoblikovane v demografski sklad (KAD, SDH itd.), že vplačujejo v proračun.

T E M E

S T A L I Š Č A

DOLGOTRAJNA OSKRBA NAJ NE BO LE DODATNO BREME DELODAJALCEM

DIGITALNA PLAČILA

Treba je nadaljevati razpravo o prihodnjem razvoju pokojninskega sistema v Sloveniji, kjer ima veliko možnosti za razvoj še drugi pokojninski steber, ki lahko ustvari dodatne prihranke in zaposlenim delno nadomesti upad javnih pokojnin ob istočasni ohranitvi stabilnosti javnih financ. Temu področju bi bilo treba ob prihodnji reformi posvetiti več pozornosti, saj so številne države že uspele uspešno nadomestiti upad javnih pokojnin z drugim pokojninskim stebrom.

•

Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi (v nadaljevanju: predlog zakona) predvideva nov obvezni prispevek v višini 2,94 odstotka bruto plače. Predlog zakona predvideva na drugi strani malenkostno znižanje prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje ter prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, vendar se bo z uvedbo novega prispevka še vedno dodatno povečala obremenitev dela v Sloveniji, ki malo nad povprečno plačo neproporcionalno naraste in je med najvišjimi v Evropski uniji. Dodatne obremenitve dela so zato nesprejemljive. Rezerve je treba najprej poiskati z racionalizacijo sistema zdravstva in dolgotrajne oskrbe. Ne smemo pozabiti, da ob povečevanju obremenitev dela naraščata siva ekonomija in iskanje drugih obvodov, končni izplen pa je lahko še slabši kot pred novimi obremenitvami.

•

V Sloveniji je stopnja sive ekonomije razmeroma visoka. Gotovina je še vedno prevladujoče plačilno sredstvo, infrastruktura za sprejemanje elektronskih plačil pa precej nerazvita. Plačilno infrastrukturo je vredno izboljšati tudi zaradi potreb digitalizacije, saj bodo tako mala, srednja in velika podjetja postala bolj digitalna. Ljudje naj dobijo možnost izbire načina plačevanja, med drugim tudi digitalno, saj tako lokalni kot tuji potrošniki pričakujejo, da bodo imeli na izbiro različne plačilne instrumente in možnost elektronskega plačila. Treba je začeti izvajati celovit program razvoja plačilne infrastrukture, da bi spodbudili sprejemanje kartic

| T E M E

| S T A L I Š Č A

v Sloveniji in na trgu predstavili nove tehnologije ter ugodne in pametne rešitve.

Obstajata dva ključna načina, kako se lahko vlada vključi v izboljšanje infrastrukture elektronskega plačevanja v Sloveniji:

- ① s spodbujanjem brezgotovinskega plačevanja in
- ② obveznostjo sprejemanja brezgotovinskih plačil.





Predvidljivo in stabilno poslovno okolje je ključ, da v Slovenijo privabimo investicije z visoko dodano vrednostjo. Aktivnosti AmCham Komisije za spodbujanje investicij so usmerjene v zagotavljanje predvidljivega ter prijaznega poslovnega okolja tako domačim kot tujim investorjem.

Sopredsedujoča:



**NEVENKA
ČREŠNAR
PERGAR**
NP Consulting



ALJOŠA KRDŽIĆ
Odvetniška družba
Rojs, Peljhan, Prelesnik
& partnerji

Koordinatorica komisije:

NINA MARINŠEK
AmCham Slovenija



AmCham Slovenia

**KOMISIJA ZA
SPODBUJANJE
INVESTICIJ**

Znanje in podpora

ketler: partners member of
karanovic/



**ROJS PELJHAN PRELESNIK
& PARTNERS**



ULČAR & PARTNERJI

T E M E

**PREDVIDLJIVOST
POSLOVNEGA
OKOLJA****KOREKTURA
NACIONALNEGA
MEHANIZMA ZA
PREGLED TUJIH
NEPOSREDNIH
NALOŽB**

S T A L I Š Č A

Ključno za kakovostne investicije je predvidljivo in stabilno poslovno okolje, ki zagotavlja pravno varnost in transparentnost ter odpravlja nepotrebne administrativne ovire. Komisija opozarja, da vsako hitro in nepremišljeno poseganje v stabilnost poslovnega okolja širi nezaupanje v državo ter niža njeno konkurenčnost na mednarodnih lestvicah. Nepredvidljivo poslovno okolje povzroča izjemno škodljive posledice za vlaganja v slovensko gospodarstvo in mednarodni ugled Slovenije.

•

V letu 2020 je bil z Zakonom o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 v slovenski pravni red uveden mehanizem pregleda tujih neposrednih naložb (t. i. FDI screening). Tudi v drugih državah so bili ti mehanizmi uvedeni kot pomembno orodje varovanja javnih gospodarskih in finančnih interesov držav. Komisija mehanizmu kot takemu ne nasprotuje, že večkrat pa je izrazila pomisleke glede normativne ureditve mehanizma in njegovega izvajanja v praksi. Le ta po mnenju komisije pomembno vpliva na združitev, prevzeme, prestrukturiranja, ustanavljanje novih podjetij ali nepremičninske transakcije. Če želi Slovenija ustvariti spodbudno okolje za tuje vlagatelje, je zato bistveno, da mehanizem oblikuje in izvaja transparentno, premišljeno in brez vzpostavljanja dodatnih administrativnih ovir na področjih, kjer to ni nujno potrebno. Zato komisija predvsem opozarja, da bi bilo treba tovrsten mehanizem urediti v posebnem zakonu, ne pa da se tako pomembna vsebina ureja z interventnim zakonom. Mehanizem je v trenutni obliki nesprejemljiv, saj je nejasen, investitorje pa prej odvrne od načrtovanja naložb v Sloveniji, kot pritegne. Nujno je treba opredeliti področja, podvržena pregledu, ter opredeliti in časovno določiti postopke priglasitve in (primarnega) pregleda s strani ministrstva. Prav tako komisija izpostavlja spornost možnosti retroaktivnega pregleda pet let po priglasitvi transakcije.

T E M E

S T A L I Š Č A

**MEHANIZEM
KONTROLE
KONCENTRACIJ**

Čeprav je od javne razprave o predlogu novega Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence (ZPOmK-2) preteklo že več kot mesecev in zainteresirani javnosti ni znano, kakšna bo usoda predlaganega novega ZPOmK-2, komisija izpostavlja, da je sprejemanje novega ZPOmK-2 pomembna priložnost, da tudi Republika Slovenija do določene mere posodobi mehanizme in pravila o nadzoru koncentracij.

Komisija v okviru sprejemanja ZPOmK-2 predlaga, da:

- se naslovi področje časovnih rokov, v katerih morajo posamezni organi odločiti o vprašanjih, vezanih na priglašene koncentracije;
- se uvede časovna omejitev, v kateri mora Agencija za varstvo konkurence (AVK) pregledati priglasitev in zahtevati dopolnitev oziroma dodatne podatke ali pojasnila, ter uveljavi dolžnost AVK, da priglasitelju v določenem roku izda potrdilo o popolnosti vloge, s katero je priglasitelj priglasil koncentracijo;
- se jasneje določi trenutek, ko se priglasitev šteje za popolno in od katerega tečejo roki za odločanje AVK.

Komisija prav tako meni, da bi se moral predlog ZPOmK-2 razširiti tako, da bi obravnaval tudi vprašanje transakcij, ki zaradi specifik gospodarskega sektorja ali narave dejavnosti prevzetih tarč ne izpolnjujejo osnovnih ekonomskih kriterijev za nastanek obveznosti priglasitve, vseeno pa lahko posredno ali neposredno vplivajo na položaj obstoječih vlagateljev na slovenskem trgu. Tak mehanizem nadzora bi bil po naši oceni pomemben signal obstoječim domačim in tujim vlagateljem, ki želijo razširiti vlaganja v Republiki Sloveniji, da bo Republika Slovenija izvajala vse ukrepe, pomembne za ohranjanje proste konkurence na trgu.

•

T E M E

**UČINKOVITOST
IN NEODVISNOST
RAZLIČNIH
REGULATORJEV
IN AGENCIJ****DELO IN
ZAPOSLOVANJE
TUJCEV**

S T A L I Š Č A

Kot je za ustvarjanje zaupanja domačih in tujih investorjev pomembna robustna in agilna struktura regulatorjev, so ključnega pomena za dvigovanje zanimivosti vlaganj v Slovenijo tudi pravna varnost, neodvisnost organov odločanja in njihova objektivnost. V zvezi s tem je komisija v preteklosti pozdravila razpravo o združitvi oziroma poenostavitvi delovanja nekaterih regulatorjev in agencij, saj je po mnenju komisije vzpostavitev robustne in agilne strukture regulatorjev bistvenega pomena za ustvarjanje zaupanja domačih in tujih investorjev v njihovo strokovnost. Po mnenju komisije bi združitev nekaterih regulatorjev lahko pozitivno vplivala na skrajšanje nekaterih postopkov, zaradi uvedbe načela »vse na enem mestu« pa bi se lahko olajšala in izboljšala kakovost dela regulatorjev. Ob tem komisija izraža pričakovanje, da bodo kakršni koli prihodnji zakonodajni predlogi, ki bodo namenjeni reorganizaciji delovanja regulatorjev in agencij, usklajeni s strokovno in zainteresirano javnostjo ter da bo poseben poudarek namenjen tudi zagotavljanju njihovega neodvisnega in avtonomnega položaja.

-

Komisija opozarja na izjemen pomen sprejemanja ukrepov, ki bi zagotavljali, da v Sloveniji obdržimo visokokvalificirane zaposlene. Pri tem komisija izpostavlja, da so enako pomembni za prihodnji gospodarski in družbeni razvoj Slovenije tudi ukrepi, ki tujim vlagateljem olajšajo zaposlovanje kvalificiranih tujcev v Sloveniji ter ki kvalificiranim tujcem olajšajo prihod in delo v Sloveniji. V tej luči je komisija v preteklih mesecih opozorila na nekatere spremembe Zakona o tujcih, ki bi lahko negativno vplivale na privlačnost slovenskega poslovnega okolja za visokokvalificirane tujce.

-

| T E M E

**SKRAJŠANJE IN
POENOSTAVITEV
POSTOPKOV
PRIDOBIVANJA
VSEH VRST
DOVOLJENJ ZA
DOMAČE IN TUJE
VLAGATELJE**

| S T A L I Š Č A

Dobra komunikacija v zvezi s postopki je nujna. Predlagamo pripravo jasnih navodil oziroma pripravo scenosleda glede tega, kakšni postopki in koraki so potrebni za pridobitev različnih vrst dovoljenj, ki morajo jih pri vzpostavljanju delovanja svoje naložbe v Sloveniji izvesti domači in tuji vlagatelji. Po prepričanju komisije je treba izboljšati komunikacijo v zvezi s postopki (npr. z aplikacijo, ki bi omogočala vpogled, v kateri fazi je določen postopek) ter razmisliti o oblikovanju posebnih medresorskih projektnih koordinacijskih skupin, ki bi se uporabljale za koordinacijo odločanja različnih upravnih organov pri pridobivanju najrazličnejših med seboj povezanih dovoljenj, ki jih pred začetkom izvajanja naložbe potrebujejo domači in tuji vlagatelji. Poleg tega komisija izpostavlja tudi potrebo po jasni in poenoteni razlagi normativnih okvirov, saj sta pravna varnost in predvidljivost ključna gradnika spodbudnega poslovnega okolja.



AmCham Komisija za prihodnost dela in izobraževanja je podpornik prizadevanj za bolj prilagodljiv trg dela, ustvarjanje novih oblik dela in ohranjanje delovnih mest v Sloveniji. Hkrati si prizadevamo za uvajanje kompetenc in znanj prihodnosti v šolski sistem in na trg delovne sile ter spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in privabljanje in ohranjanje talentov v Sloveniji.

Sopredsedujoči:



NEVENKA
OŠTARJAŠ
IBM Slovenija



SANJA SAVIČ
PwC

Koordinatorica komisije:

NINA MARINŠEK
AmCham Slovenija



AmCham Slovenia

KOMISIJA ZA
PRIHODNOST DELA
IN IZOBRAŽEVANJA

T E M E

**DELO
NA DALJAVO****UVAJANJE NOVIH
OBLIK DELA NA
TRG DELOVNE SILE**

S T A L I Š Č A

Delo na daljavo postaja vse bolj pogosto in izkušnje kažejo, da se bo ta trend ohranil tudi v prihodnosti. Gre za sodobno obliko organizacije dela, za katerega je zaradi virtualizacije značilen modificiran način dela, ki zahteva visoko stopnjo motivacije in samodiscipline. Delavcem omogoča večjo prilagodljivost in svobodno razporeditev delovnega in prostega časa. Pri tovrstnem delu je praviloma manj bolniških odsotnosti, delo je manj stresno, prav tako so manjša tveganja za mobing in druge oblike diskriminacije. Hkrati je večje zadovoljstvo delavcev, prav tako pa sta višji njihova motivacija in lojalnost. Delodajalci opažajo, da je delo opravljeno učinkovito, stroški organizacije pa se lahko z delom na daljavo precej bolje upravljajo. Ponuja odlično priložnost za razvoj novih poslovnih praks in spodbuja kreativnost.

Zavzemamo se za zakonodajne spremembe ureditve dela na daljavo, saj je trenutna ureditev pretoga za potrebe časa in mladih generacij na trgu dela. Zakonodajo je treba prilagoditi na način, ki bi delodajalcem in delavcem omogočil fleksibilnost, zmanjšal administrativne ovire in ustrezno poenostavil postopke zagotavljanja varnosti pri delu na daljavo. Trenutne potrebe v praksi zahtevajo prilagoditev normativne ureditve v najkrajšem možnem času.

•

Trg dela mora postati bolj prilagodljiv in omogočiti različne oblike dela, ki sledijo tehnološkemu razvoju in novim vrstam poklicev. Za uspešne poslovne procese bo nujno sodelovanje podjetij s številnimi strokovnjaki, pri tem pa so pomembni prilagodljivost, učinkovitost, kompetitivnost ter uporaba novih modelov in pristopov. Menimo, da bo sodelovanje med podjetji in posamezniki vse bolj usmerjeno v projektno delo. Podjetja, ki so bolj prilagodljiva pri zaposlovanju ter ki več pozornosti namenijo zadovoljstvu zaposlenih in njihovemu dobremu počutju na delovnem mestu, so se že večkrat izkazala za uspešnejša.

•

T E M E

**UVAJANJE
DIGITALIZACIJE
IN INOVACIJ V
DELOVNE PROCESSE****OHRANJANJE
TALENTOV IN
KOMPETENC DOMA****UVAJANJE
KOMPETENC
PRIHODNOSTI V
GOSPODARSTVO****PRILAGAJANJE
IZOBRAŽEVALNIH
PROGRAMOV
KOMPETENCAM
IN ZNANJEM
PRIHODNOSTI**

S T A L I Š Č A

Digitalizacija prinaša spremembe tehnologij, procesov, vrednot in družbenih paradigem, posledično pa tudi fragmentacijo oziroma korenite spremembe na področju trga dela. Da se bomo lahko prilagajali novim oblikam dela, potrebujemo prilagodljive posameznike, podjetja in družbo. Slovenija lahko pri tem postane referenčna država oziroma država, v kateri se implementirajo najboljše prakse.

•

Slovenija mora ustvariti okolje, ki bo talentom omogočilo, da bodo razvijali svoje sposobnosti in jih nadgrajevali z različnimi veščinami. Talent potrebuje okolje, ki se zaveda njegovega doprinosa, ga ceni in ga nagraduje, hkrati pa je sposobno zagotavljati tudi nove priložnosti, ki vodijo do rasti in nadaljnega razvoja talenta. Samo tako bodo v Sloveniji ostala in se ustvarjala delovna mesta z visoko dodano vrednostjo.

•

Poudarjamo potrebo po vlaganju v ljudi na vseh ravneh podjetij in organizacij, saj uspeha ne bo brez razvoja kompetenc in znanj prihodnosti, ki bodo v naslednjih letih in desetletjih na trgu dela nepogrešljive. Podjetja morajo prilagoditi delovne procese, da ljudem olajšajo delo in spodbudijo razvoj ustreznih, specifičnih kompetenc, ki jih narekuje prihodnost dela. Ker so ljudje tisti, ki prinašajo nove ideje, navdihujejo druge in organizacije vodijo v uspeh, je treba vanje vlagati in razvijati njihove kompetence.

•

Da se bodo izobraževalni programi v prihodnosti lahko prilagajali novim zahtevam in oblikam dela prihodnosti, je treba poznati kompetence in znanja prihodnosti, jih razumeti in jih vključiti v metode poučevanja. Potrebujemo izobraževalni sistem, ki bo mladim omogočil dostop do potrebnih znanj in veščin za spremenjen trg dela ter jih pripravil na poklice, ki danes še ne obstajajo. Spodbujamo uvedbo inovativnih in ciljno usmerjenih izobraževalnih programov, ki

T E M E

S T A L I Š Č A

TRAJNOSTNO
VODITELJSTVO

bodo dali poudarek vseživljenjskemu učenju, povezovanju izobraževalnih ustanov z gospodarstvom in zaposlovanju za trajnostni razvoj.

•

Trajnostno voditeljstvo naj bo niša in zgled pri upravljanju organizacij in ljudi. Predstavlja vizijo onkraj takojšnjih, kratkoročnih koristi z zavedanjem o vlogi organizacije v širšem kontekstu. Trajnostno voditeljstvo izbira strategije za doseganje rezultatov, ki ustrezajo kriterijem okoljske, družbene in finančne uspešnosti. Organizacije, ki so ponotranjile trajnostno voditeljstvo, imajo konkurenčno prednost, saj to prinaša priložnosti v obliki inovacij, nenehnih izboljšav in dolgoročnega uspeha.

•

VSEŽIVLJENJSKO
UČENJE

Posamezniki, podjetja in družba se morajo zavedati, da se bo treba ves čas učiti in izpopolnjevati svoja znanja. Podjetja, organizacije in državna uprava morajo vseživljenjsko učenje vključiti v notranje izobraževalne procese in kulturo podjetij.

•

MEDGENERACIJSKO
SODELOVANJE

Medgeneracijsko sodelovanje lahko izboljša delovanje organizacije, odnose in izboljša konkurenčnost na trgu. Delodajalce je treba spodbujati, da zaposlujejo tudi starejše od 55 let, ter krepijo ozaveščenost in usmerjanje pri spodbujanju in motiviranju nizko kvalificiranih odraslih, da bi tako izboljšali znanje in spretnosti. Prav tako je treba starejše od 55 let spodbujati, da ostanejo čim dlje aktivni in da znanje delijo z mlajšimi.



Intelektualna lastnina je največja konkurenčna prednost vsakega podjetja in države kot celote. Znanje, inovativnost in kreativnost so temeljne vrednote, na katerih moramo graditi gospodarski in družbeni razvoj.

Sopredsedujoča:



EVA GOSTIŠA
Odvetniška pisarna
Jadek & Pensa



JAKA REPANŠEK
RePublis

Koordinatorica komisije:

VIDA DOLENC POGAČNIK
AmCham Slovenija



AmCham Slovenia

**KOMISIJA ZA
INTELEKTUALNO
LASTNINO**

T E M E

**POMEN ZAŠČITE
INTELEKTUALNE
LASTNINE V
PODJETJIH**

Za tehnološko podjetništvo so potrebni podporna raziskovalna infrastruktura in visoko kvalificirani kadri, ki so sestavni del zgodbe vseh globalno uspešnih tehnoloških podjetij. V Sloveniji je to področje še vedno slabo razvito, čemur botrujeta tudi pomanjkljiva zakonodaja in sodna praksa. Hkrati v komisiji opažamo (še vedno) preslabo razumevanje pomena zaščite intelektualne lastnine in imetništva pravic, zlasti v malih in srednje velikih podjetjih, zato je treba temu področju posvetiti posebno pozornost.

**PRENOS ZNANJA
IZ RAZISKOVALNIH
INSTITUCIJ V
GOSPODARSTVO**

- Prizadevamo si za tesnejšo povezavo med univerzami, izobraževalnimi in raziskovalnimi ustanovami in gospodarstvom. Univerze morajo postati središčna točka raziskav in razvoja ter omogočati čim boljšo komercializacijo izumov in drugih pravic intelektualne lastnine. Podjetja, njihova vizija in razvojni načrti morajo postati pomemben most med izobraževalno-raziskovalnimi ustanovami ter potrebami trga in širše družbe.

**PROBLEMATIKA
IZUMOV IN
AVTORSKIH PRAVIC
IZ DELOVNEGA
RAZMERJA**

- Za uspešen razvoj podjetij in posameznikov, ki so steber razvoja novih tehnoloških in poslovnih rešitev, je izjemno pomembno tudi dobro urejeno področje izumov in avtorskih pravic iz delovnega razmerja, čemur komisija posveča pozornost že nekaj let. Na podlagi praks iz tujine želimo predlagati zakonodajo, ki bo sodobna, razumljiva ter bo podjetjem omogočala čim lažje ovrednotenje izuma v dobro zaposlenega in delodajalca.

**PRIHAJAJOČI
SVEŽENJ DIGITALNE
REGULATIVE -
»EVROPSKO DIGITALNO
DESETLETJE«**

- V naslednjih letih bo ključno poznavanje evropske digitalne regulative, ki jo v okviru »evropskega digitalnega desetletja« oblikuje Evropska unija. Sem spadajo nekateri ključni zakonodajni svežnji, ki bodo pomembno oblikovali evropsko in slovensko digitalno krajino: akta o digitalnih storitvah in trgih, akt o umetni inteligenci, uredba o elektronski zasebnosti, predpisi s področja dostopa do podatkov in še številni drugi (povezani) predpisi.



Komisija se zavzema, da bi transparentnost, skladnost in vrednote postale ključnega pomena tako v podjetjih kot v organizacijah in državni upravi.

Sopredsedujoča:



MARKO SRABOTNIK
Dun & Bradstreet



ALEŠ LUNDER
Odvetniška pisarna
Senica & partnerji

Koordinatorica komisije:

NINA MARINŠEK
AmCham Slovenija



AmCham Slovenia

**KOMISIJA ZA
KORPORATIVNO ETIKO
IN TRANSPARENTNOST**

T E M E

ZAUPANJA VREDNO KORPORATIVNO UPRAVLJANJE

DEJAVNIKI OKOLJSKEGA, DRUŽBENEGA IN KORPORATIVNEGA UPRAVLJANJA (ESG¹)

SPREMLJANJE TRENDOV NA PODROČJU SKLADNOSTI

S T A L I Š Č A

AmCham Komisija za korporativno etiko in transparentnost opozarja, da mora korporativno upravljanje postati vodilo upravljanja podjetij, predpogoj za to pa so pravno in regulatorno urejena okolja, ki poudarjajo pomen javnega zaupanja, transparentnosti in pravičnosti. Korporativno upravljanje je eden izmed temeljnih in ključnih elementov v izboljšanju ekonomske učinkovitosti in rasti, pa tudi ključno za privabljanje ključnih strateških investorjev.

•

Vključitev dejavnikov ESG v upravljanje organizacij je osrednjega pomena za uresničevanje globalnih ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov. Komisija opozarja, da imajo podjetja odgovornost za doseganje pozitivnih podnebnih ukrepov ter gradnjo bolj trajnostne in odporne prihodnosti. Podjetja spodbuja k implementaciji omenjenih kriterijev, hkrati pa obravnava vsa pravna področja, ki obravnavajo uvajanje kriterijev v podjetja (od konkretne implementacije do poročanja in skladnosti).

•

Komisija prek mednarodnih povezav ter podobnih pobud in ustanov spremlja trende na področju skladnosti. Pri multinacionalnih transakcijah so povezana področja s skladnostjo varstvo okolja, področje varstva človekovih in delavskih pravic, korporativno upravljanje in druga skladnostna področja v zadnjih dveh letih postala med najpomembnejšimi področji vsake transakcije. Pred tem obdobjem so bila vprašanja ESG marginalna. Tega

[1] Kratica ESG pomeni Environmental, social and corporate governance. Kriteriji ESG vključujejo okoljski in družbeni vidik ter vidik upravljanja.

T E M E

**NASLAVLJANJE
IMPLEMENTACIJ
DIREKTIV
EVROPSKE UNIJE**

S T A L I Š Č A

trenda v Sloveniji še ne zaznavano, se pa na ravni Evropske unije pripravlja regulativa glede obveznega skrbnega pregleda upoštevanja varstva okolja, človekovih pravic in dobrega korporativnega upravljanja v dobavni verigi.

•

Ta pravno zavezujoči akt Evropske unije bo določal niz ciljev, ki jih morajo izpolnjevati vse države članice Evropske unije, te pa lahko prosto izberejo način, ki se jim zdi primeren za izpolnjevanje zahtevanih ciljev. Zamude pri prenosu evropskih direktiv v nacionalne zakonodaje začasno ali trajno preprečujejo uživanje pravic in koristi novih predpisov za državljane in podjetja. Komisija obravnava ter sledi trendom in direktivam s področja etike in skladnosti poslovanja.



Trajnostni razvoj je priložnost za rast in inovacije. Trajnost je odgovor na izzive podnebne krize ter ključ za prehod v nizkoogljično in bolj zeleno družbo z visoko kakovostjo življenja.

Sopredsedujoča:



MOJCA MARKIZETI
Iskraemeco



GREGOR SKENDER
Deloitte

Koordinatorica komisije:

TONJA AVSENIK
AmCham Slovenija



AmCham Slovenia

**KOMISIJA ZA
TRAJNOSTNO RAST**

T E M E

**EVROPSKI
ZELENI DOGOVOR
IN ZELENO
FINANCIRANJE****PAMETNA MESTA
IN TRAJNOSTNA
MOBILNOST**

S T A L I Š Č A

Cilj Evropske unije je postati prva podnebno nevtralna celina do leta 2050, prvi mejnik na poti pa je zmanjšanje izpustov za 55 % do leta 2030. Trajnost je odgovor na izzive podnebne krize ter ključ za prehod v nizkoogljično in bolj zeleno družbo z visoko kakovostjo življenja. Podjetja imajo glavno vlogo v prehodu v trajnostno družbo, zato je pomembno, da trajnost zanje ni le breme, ampak priložnost za rast in inovacije. Da bomo to priložnost znali prepoznati, moramo na novo premisliti kazalnike gospodarske rasti, poslovne modele in prihodnost dela ter transformirati podjetja. Podpora držav in Evropske unije za prehod na podnebno nevtralnost in nadaljnji razvoj bo temeljila na zelenem financiranju, nepovratna sredstva bodo vključevala obvezo po doseganju kriterijev ESG, trajnostno korporativno poročanje bo zahtevalo zbiranje podatkov in poročanje napredka, merjenje gospodarske rasti pa bo preseglo makroekonomske kazalnike. Za Slovenijo je ključno, da izkoristimo evropski zeleni dogovor (*EU Green Deal*) za gospodarstvo in razmišljamo o energetskem konceptu države.

•

Pametna mesta prihodnosti bodo povezana, zelena, energijsko varčna in mobilna. Digitalizacija bo pogon za učinkovito upravljanje prometa, energije, stavb, vode, razsvetljave, varnosti, zdravstvenih storitev, nakupov, ravnanja z odpadki in drugih vidikov življenja v mestu. To bo omogočalo visoko kakovost bivanja vseh prebivalcev.

•

T E M E

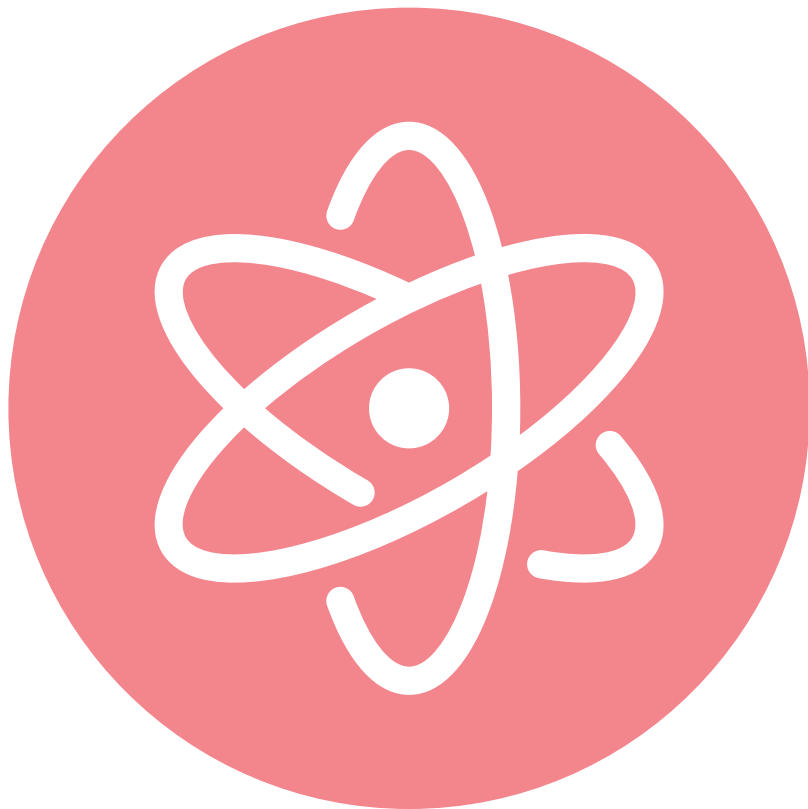
**KROŽNO
GOSPODARSTVO****ZAKONODAJA MORA
SLEDITI PRAKTIČNIM
PRIMEROM IN
UMAKNITI OMEJITVE**

S T A L I Š Č A

Krožno gospodarstvo je način organizacije proizvodnje in porabe, ki temelji na delitvi, ponovni uporabi, prenovi in recikliranju obstoječih materialov in izdelkov. S tem se življenjska doba izdelkov podaljšuje, zmanjšuje pa količina odpadkov. Ko izdelek pride do konca svoje življenjske poti, se materiali, iz katerega je izdelan, v največji možni meri obdržijo v gospodarstvu. Premik h krožnemu gospodarstvu bi lahko prinesel prednosti, kot so zmanjšanje vpliva na okolje, povečanje konkurenčnosti, spodbujanje inovacij, krepitev gospodarske rasti in ustvarjanje delovnih mest. V Komisiji za trajnostno rast kot ključno točko za prehod v krožno gospodarstvo vidimo učinkovito upravljanje odpadkov kot surovin.

•

V Komisiji za trajnostno rast spodbujamo vključevanje trajnostnih kriterijev v zakonodajo. Trajnost naj postane osrednja vrednota vseh ministrstev pri sprejemanju odločitev in njihovem delovanju.



Digitalizacija spreminja življenje ljudi na bolje. Digitalna preobrazba ni prihodnost, ampak nujnost v sedanjosti, to je realnost, ki jo živimo že danes. Preobrazba mora zato koristiti državljanom in podjetjem, ti pa morajo biti usposobljeni za digitalno dobo.

Sopredsedujoča:



UROŠ MAJCEN
S&T Slovenija



Dr. BORIS HORVAT
Abelium

Koordinatorica komisije:

VIDA DOLENC POGAČNIK
AmCham Slovenija



AmCham Slovenia

**KOMISIJA
PRIPRAVLJENI
NA PRIHODNOST**

Znanje in podpora

facebook Google SIEMENS

| T E M E

**POMEN ČLOVEKA
IN MISELNOSTI
ZA SPREMEMBE
TER NJEGOVO
OPOLNOMOČENJE****KIBERNETSKA
VARNOST IN
ODPORNOST****UMETNA
INTELIGENCA IN
STROJNO UČENJE**

| S T A L I Š Č A

Gre za premislek o pomenu človeka, miselnosti za spremembe in pripravljenosti na digitalno realnost, ki jo določajo inovativni poslovni modeli, nove tehnologije in usposobljenost za digitalno dobo.

•

Sledenje trendov, pregled in širjenje najboljših poslovnih praks na področju krepitev kibernetске varnosti v digitalni dobi. Evropska direktiva za kibernetско varnost pomeni enoten kriterij za vse ter zavezanost k implementaciji in poročanju. Ključni bosta vzpostavitev in vodenje varnostno operativnih (SOC) centrov. Pomembni so ozaveščanje o pomenu kibernetске varnosti, vzpostavitev obrambnih mehanizmov, razvoj znanj in kompetenc na področju kibernetске varnosti (na gospodarskem, nacionalnem in varnostnem področju) ter nove oblike oddaljenega dela z uporabo informacijske tehnologije.

•

Razvoj in uporaba umetne inteligence (AI) ter strojnega učenja na izbranih področjih poslovanja. Umetna inteligenca prinaša neslutene možnosti za napredek, revolucionira poslovanje na številnih področjih (npr. avtonomna vozila, droni, avtomatizirani boti, marketinške kampanje, roboti v delovnem procesu, avtomatizirano postavljanje diagnoz v zdravstvu), hkrati pa odpira številne dileme z vidika transparentnosti, trajnosti in etike. Umetna inteligenca namreč za svoje delovanje potrebuje ogromne količine podatkov, kar odpira vprašanja načina zbiranja, procesiranja in uporabe teh podatkov.

18 ukrepov in korakov za več IKT strokovnjakov v Sloveniji

REŠEVANJE IZZIVA
POMANJKANJA IKT
STROKOVNJAKOV
POTEKA V SKLOPU
PROGRAMA
PARTNERSTVO
ZA SPREMEMBE.



Partnerstvo za spremembe

Kako bomo v Sloveniji letno zagotovili 5.000 novih IKT strokovnjakov, ki jih bomo kot družba potrebovali?

- ➊ Uvedba obveznega predmeta računalništvo in informatika v osnovne in srednje šole in prenova učnih programov.
- ➋ Izvedba vseslovenske promocijske kampanje za IKT poklice za navduševanje mladih nad IKT znanji in za večje navduševanje deklet za to področje.
- ➌ Povečanje števila vpisnih mest na IKT visokošolskih programih.
- ➍ Oblikovanje novih specialističnih (umetna inteligenca, robotika, analitika masovnih podatkov, kibernetika varnost idr.) in multidisciplinarnih študijskih programov za ustvarjanje kombinacij družboslovnih in naravoslovnih znanj in veščin.
- ➎ Večja ponudba izobraževalnih programov v angleščini za

privabljanje tujih študentov v Slovenijo in okrepitev gostovanja tujih predavateljev.

- ➏ Ukinitev obveze 5.000 EUR na transakcijskem računu za sprejem tujega študenta na študij v Sloveniji.
- ➐ Izvedba celovite analize kadrovskih potreb gospodarstva po IKT strokovnjakih po konkretnih profilih.
- ➑ Pohitritev postopkov zaposlovanja tujcev, ki imajo potrebna IKT znanja in veščine, ki jih potrebujejo slovenska podjetja. Predlagamo vzpostavitev t. i. vize za talente.
- ➒ Oblikovanje sistema vavčerjev za podjetja za prekvalifikacije in dokvalifikacije zaposlenih. Predlagamo potencialno dogradnjo s spodbudo šestmesečnega sofinanciranja plače zaposlenega s strani Zavoda RS za zaposlovanje, kolikor bi trajal program pre- ali dokvalifikacije.

1 0 Začetek izvajanja **nacionalne poklicne kvalifikacije** za razvijalca programske opreme in oblikovanje **dodatnih certificiranih programov**.

1 1 Vzpostavitev **nacionalne platforme za napovedovanje kompetenc** glede na potrebe gospodarstva v realnem času in simulacijo za prihodnost kot podlago za načrtovanje ukrepov za zmanjšanje razkoraka med povpraševanjem in ponudbo na trgu dela.

1 2 Vzpostavitev **vseslovenske mentorske platforme** za 'mehko' pridobivanje novih kompetenc obstoječega IKT kadra.

1 3 **Digitalna Slovenija in nacionalna kampanja**
Za pozicioniranje Slovenije kot digitalno napredne države, ki bo hkrati tudi ohranjala domače IKT strokovnjake v Sloveniji in privabljala strokovnjake iz tujine, predlagamo **Okrepitev komunikacijske komponente nacionalne blagovne znamke 'Digital. Creative. Smart.'**

in izvedbo celovite mednarodne promocijske kampanje za privabljanje IKT kadra (tudi študentov) v Slovenijo.

1 4 Izdelava priročnika oz. **smernic za podjetja, ki uporabljajo IKT kompetence** o aktualnih EU programih in razpisih, ki so namenjeni kot podpora za podjetja na področju izobraževanja kadrov za IKT znanja (IKT strokovnjake potrebujejo vsa podjetja).

1 5 Vzpostavitev **kakovostne krovne koordinacije izvajanja sprejete Strategije digitalne transformacije gospodarstva** s ciljem učinkovite in usklajene priprave javnih razpisov, z jasno določenimi cilji in učinki in z **vzpostavljeno enotno točko za prijave podjetij**.

1 6 **Uvedba razvojno-socialne kapice pri 2,5-kratniku povprečne bruto plače, torej 4600 evrov bruto**. S tem bi bili zajeti ključni poklici, ki so gonilna sila razvoja.

1 7 **Okrepiti gospodarsko diplomacijo na področju privabljanja multinacionalk in drugih večjih tujih družb za odpiranje lokalnih izpostav v Sloveniji**.

1 8 **Omejevanje nelojalne konkurence**, ki jo omogoča navidežno samozaposlovanje in delo za tuja podjetja.

Snežna kepa



Slovenija – prototip države za talente

Talenti potrebujejo okolje, ki spodbuja kakovost življenja, kjer imajo posebno mesto varnost, urejena infrastruktura ter socialna blaginja in dostopno zdravstvo. Potrebujejo okolje, ki vlaga v razvoj in družbo znanja in ki jim bo omogočilo, da bodo razvijali sposobnosti in jih stalno nadgrajujejo. Talenti potrebujejo okolje, ki se bo zavedalo njihove dodane vrednosti na poti do družbe z visoko kakovostjo življenja.

Snežna kepa 2.0, think-tank mladih, je napisala dokument **Prototip države za talente**, ki predstavlja pogled mladih na podporno okolje za talente. Predlagajo konkretne ukrepe, ki bodo Sloveniji pomagali obdržati že aktivne talente, prepoznati in aktivirati skrite talente ter pritegniti dodatne talente iz tujine.

Področja ukrepanja za talente:

- ① izobraževalni sistem, ker je največji potencial talentov z učiteljem v središču ter učencem v fokusu za kompetence in poklice prihodnosti;
- ② davčno in finančno okolje, da bomo lahko privabili delovno silo z visoko dodano vrednostjo;
- ③ trg dela in zaposlovanja, da bodo delovna mesta prihodnosti vključujoča in fleksibilna, pot do njih pa odprta za kompetentne posameznike vseh generacij;
- ④ gospodarska politika, ker potrebujemo jasno vizijo razvoja države in stabilno ter učinkovito okolje za rast gospodarstva;

- ⑤ postopki, predpisi, država, ker le vitka država z učinkovitimi postopki spodbuja konkurenčnost poslovnega okolja;
- ⑥ kakovost bivanja, vrednot in varnost, ker je nujen prehod v družbo znanja, utemeljeno na meritokraciji in etiki.

Več o snežni kepi

Snežna kepa je think-tank mladih, ki je nastal v okviru AmCham Young Leaders Cluba pod okriljem AmCham Slovenija. Je skupina več kot 75 aktivnih mladih med 25. in 45. letom starosti, zaposlenih v slovenskih in mednarodnih podjetjih ter javnem sektorju, ki jih druži skupna vizija – da Slovenija postane prototip države za talente.



*Konkretna ukrepe po področjih
najdete v dokumentu Snežna kepa
2.0: Prototip države za talente.*

Partnerstvo za spremembe

Partnerstvo za spremembe je program inovativnega sodelovanja med zaposlenimi v slovenskem javnem in zasebnem sektorju s ciljem prenosa in uporabe dobrih idej, praks in uporabnih rešitev ter izmenjave zaposlenih. Bistvo Partnerstva za spremembe so vsakoletne izmenjave zaposlenih med javno upravo in gospodarstvom, kjer ljudje dobesedno zamenjajo svoja delovna mesta, poleg tega pa vsako leto rešujemo tudi izzive, ki jih kot ključne prepoznajo različni deležniki v družbi. Partnerstvo za spremembe je s spreminjanjem miselnosti, učenjem in spodbujanjem sodelovanja ter s krepitvijo vloge posameznika uvedlo koncept inovativnega soustvarjanja v slovenski družbi, kot ga še ni bilo. Program poteka že od leta 2015, od takrat pa smo sodelovali pri različnih medresorskih izzivih, med drugim izpostavljamo sodelovanja s Finančno upravo Republike Slovenije, Pisarno za prenos znanja Univerze v Ljubljani, Kemijskim inštitutom, Onkološkim inštitutom Ljubljana, Občino Kočevje, Vrtcem Ledina.



Partnerstvo za spremembe



www.partnerstvozaspremembe.si

Posvetovalna skupina AmCham zagovorništva



BLAŽ BRODNJAK
predsednik, AmCham
Slovenija, predsednik
uprave, NLB



**NEVENKA
ČREŠNAR PERGAR**
članica AmCham
Sveta guvernerjev,
sopredsedujoča
AmCham Komisiji za
spodbujanje investicij,
direktorica,
NP Consulting



ALJOŠA KRDŽIĆ
predsednik AmCham
Young Leaders Club,
sopredsedujoči
AmCham Komisiji za
spodbujanje investicij,
partner, Odvetniška
družba Rojs, Peljhan,
Prelesnik & partnerji



AJŠA VODNIK
generalna direktorica,
AmCham Slovenija

Potek dela AmCham komisij spremlja Posvetovalna skupina za zagovorništvo, ki jo po pravilniku o AmCham zagovorništvu sestavljajo štirje člani:

- predsednik/predsednica AmCham Slovenija;
- generalni direktor/generalna direktorica AmCham Slovenija;
- predsedujoči AmCham Komisiji za spodbujanje investicij;
- predstavnik platforme AmCham YOUNG (praviloma predsedujoči AmCham Young Leaders Club ali predstavnik, ki ga izbere YLC AmChampions).

Posvetovalna skupina spremlja aktivnosti AmCham zagovorništva ter na predlog izvršne pisarne svetuje in soodloča o pomembnejših stališčih zagovorništva AmCham Slovenija.

Ameriška gospodarska zbornica -
AmCham Slovenija

Dunajska cesta 167
1000 Ljubljana
Slovenija

+386 8 205 1350
office@amcham.si
amcham.si



AmCham
Slovenia