

Svet AmCham YOUNg je na svoji seji 27. avgusta 2018 sprejel

# STATUT PLATFORME AMCHAM YOUNG

## Preambula

Platforma AmCham YOUNg predstavlja način razmišljanja, ki je usmerjeno naprej. Od študentskih praks preko programa AmCham Young Professionals™ do skupnosti AmCham Young Leaders in Snežne kepe (središča optimizma, »think tank« izjemnih mladih), platforma YOUNg povezuje generacije mladih, aktivnih posameznikov, ki izstopajo iz povprečja. Programi v sklopu platforme usmerjajo osebni in karierni poslovnih liderjev naslednje generacije. Platforma AmCham YOUNg je eden izmed štirih stebrov delovanja Ameriške gospodarske zbornice (v nadaljevanju: AmCham Slovenija).

Izhodiščni program platforme AmCham YOUNg je program **AmCham Young Professionals™**. Program za osebni in karierni razvoj posameznikov z izjemnimi potenciali je bil zasnovan v letu 2010. Pozitivna vrednost programa in prepoznavnost v slovenskem poslovnem prostoru izhaja iz povezovanja generacije mladih, aktivnih posameznikov z ambicijo po odkrivanju in razvoju svojih potencialov, ambicijo po soustvarjanju prihodnosti ter ambicijo po vodenju. Program je intelektualna lastnina AmCham Slovenija in ekipe, ki ga je razvila, pod vodstvom mag. Ajše Vodnik, generalne direktorice AmCham Slovenija.

Program AmCham Young Professionals™ je na začetku delovanja v ospredje postavil vprašanje, kaj mladi potrebujejo v obdobju osebnega in kariernega vzpona? Skupni imenovalec odgovorov so izkušnje in mehke veščine. Aktivni udeleženci programa AmCham Young Professionals™ zato po zaključku programa dobijo priložnost enoletnega sodelovanja in deljenja izkušenj z mentorji iz vrst vrhunskih tujih in domačih poslovnih liderjev. Program **AmCham Mentor** je neformalen prenos znanja, socialnega kapitala in podpore.

Ker se morajo odlične zgodbe nadaljevati, je 1. generacija AmCham Young Professionals™ svojo zgodbo pisala naprej v klubu mladih liderjev **AmCham Young Leaders Club**. Alumni klub ima v aktualni podobi tri področja delovanja: povezovanje in druženje; Vračamo družbi (korporativno prostovoljstvo) in Snežna kepa. **Snežna kepa** je središče optimizma. Od leta 2014 združuje mlade posameznike s skupno vizijo – da Slovenija postane država optimizma in priložnosti z visoko kvaliteto življenja.

Talente iščemo tudi v mladih. Od leta 2011 z Ameriškim veleposlaništvom ZDA v Sloveniji organiziramo **Summer Economics Institute** - program poletnega izobraževanja in pripravništva. V letu 2018 smo program mednarodno nadgradili v okviru projekta **European Experience in the Green Heart of Europe** in v Slovenijo pripeljali študente z ameriških univerz.

Platforma AmCham YOUNg je zaživela v letu 2017 s povezavo in združitvijo vseh programov, ki združujejo mlade generacije od študentskih let do 40. leta starosti, v enem stebru. Platforma AmCham YOUNg je tako tudi uradno postala eno izmed štirih področij delovanja Ameriške gospodarske zbornice (AmCham Slovenija).

Leta 2010 so bili avtorji osnovnega programa: mag. Ajša Vodnik (50%), Bogo Seme (25%) in Maja Košir (25%), ki je konec leta 2016 zapustila program. Leta 2017 se je aktivnemu soustvarjanju programov pridružila Tonja Avsenik.

## 1. Namen in status

Platforma YOUNg povezuje generacije mladih, aktivnih posameznikov, ki izstopajo iz povprečja. Programi v sklopu platforme YOUNg usmerjajo osebni in karierni poslovnih liderjev naslednje generacije. Programi YOUNg so zasnovani za posameznike od študentskih let do 40. leta starosti. V devetih generacijah združujejo že več kot 1020 talentov in so za AmCham Slovenija navdih in zaveza za spremembe na bolje. Pri posameznikih, vključenih v programe AmCham Young, iščemo ambicijo po odkrivanju in razvoju svojih potencialov, ambicijo po soustvarjanju prihodnosti ter ambicijo po vodenju.

AmCham Slovenija si z delovanjem programov v platformi AmCham YOUNg prizadeva za:

- rast voditeljskega načina razmišljanja v slovenskem poslovnem prostoru;
- vzpostavitev mreže liderjev naslednje generacije ter grajenje skupnosti AmCham YOUNg, ki temelji na vrednotah AmCham Slovenija;
- ustvarjanje priložnosti za mreženje in povezovanje;
- izobraževanje in razvoj talentov;
- osebni in karierni razvoj posameznikov;
- izobraževanje in seznanjanje posameznikov, vključenih v programe YOUNg, z aktualnimi vsebinami na področju vodenja in voditeljstva, svetovnih trendov, novih poslovnih modelov, razvijanja idej, kariernega razvoja in drugih aktualnih tem;
- povezovanje strokovnih znanj s praktičnimi izkušnjami;
- izmenjavo dobrih praks in prenos znanj z mentorstvom;
- usvajanje znanj in veščin s področij vodenja in komuniciranja;
- spodbujanje družbene odgovornosti.

Platforma AmCham YOUNg je eden izmed štirih stebrov delovanja AmCham Slovenija.

## 2. Struktura Platforme AmCham YOUNg

20 – 25



25 – 35



YP +



### **Summer Economics Institute (SEI) in European Experience**

Program študentskega pripravništva SEI je selektiven program, ki vsako leto 20 študentom omogoča opravljanje delovne prakse v podjetjih, članih AmCham Slovenija, in sodelovanje v dvotedenski podjetniški poletni šoli. AmCham Slovenija v programu partnersko sodeluje z Veleposlaništvom ZDA v Sloveniji. Cilji programa so združevanje teorije s prakso, povezovanje študija s poslom, pridobivanje delovnih izkušenj skozi pripravništva v podjetjih in mentorstvo, razumevanje trendov v poslovnem svetu, srečanja s poslovnimi liderji ter spodbujanje podjetniške aktivnosti in grajenje podjetniške miselnosti bodočih poslovnih liderjev. Program deluje od leta 2012.

**European Experience in the Green Heart of Europe** je mednarodna nadgradnja programa SEI. Šesttedenska evropska izkušnja združuje enomesečno prakso v uspešnih slovenskih podjetjih in sodelovanje v dvotedenski podjetniški poletni šoli s slovenskimi študenti. Program je namenjen 10 dodiplomskim študentom z ameriških univerz. Cilji programa so povezovanje Slovenije z ZDA na področju privabljanja in kroženja talentov, povezovanje ameriških univerz s slovenskimi podjetji, spodbujanja mednarodnih izmenjav in pripravništev, mednarodna podjetniška izkušnja, mentorstvo in *'shadowing'*, grajenje mreže slovenskih in ameriških študentov ter medkulturna izkušnja s slovenskimi študenti in družinami gostiteljicami. Program je bil pilotno izpeljan leta 2018.

### **AmCham Young Professionals™**

AmCham Young Professionals™ je način razmišljanja naprej. Program ima tri usmeritve:

1. Osebni in karierni razvoj poslovnih liderjev naslednje generacije, ki želijo razvijati svoje talente.
2. Oblikovanje mreže posameznikov in podjetij - program je namenjen 140 mladim z vodstvenim potencialom, ki so zaposleni pri podjetjih, članih AmCham Slovenija, ter katerih starost je v času prijave med 25 in 35 leti.
3. Vzpostavljanje okolja z visokim potencialom.

Koledar mladih profesionalcev sestavljajo interaktivne delavnice, predavanja, pogovori s poslovnimi liderji, obiski na terenu, Young vikend srečanje in še veliko več, predvsem pa je to skupnost, ki s svojo energijo premika.

Vsaka generacija na koncu dobi svojega ambasadorja, AmCham Top Potential of the Year (slovenska ustreznica: AmCham potencial leta), ki nato za leto dni tudi v Svetu guvernerjev AmCham Slovenija zastopa glas mladih. Zmagovalec postane tudi član Sveta AmCham YOUNG, kjer aktivno sodeluje v nadaljnjem razvoju programa.

Program deluje od leta 2010, v letu 2012 je program dosegel ustrezno stopnjo individualnosti, kreativnosti in prepoznavnosti, ter tako postal zakonito upravičen do zaščite avtorskih pravic kot intelektualna lastnina AmCham Slovenija in ekipe, ki ga je razvila pod vodstvom mag. Ajše Vodnik, generalne direktorice AmCham Slovenija. Enako velja tudi za znamko AmCham Young Professionals™. V program je bilo v 9. generacijah vključenih skupno 1020 mladih liderjev naslednje generacije.

### AmCham Mentor

Program AmCham Mentor je namenjen neformalnemu prenosu znanja, socialnega kapitala in podpore. Aktivni udeleženci posamezne generacije AmCham Young Professionals™ dobijo priložnost enoletnega sodelovanja z vrhunskim slovenskim ali tujim poslovnim liderjem. Cilji programa so osebni razvoj in odkrivanje potencialov,; medgeneracijska izmenjava izkušenj za nadgradnjo kompetenc posameznika, dvosmeren prenos znanj in izkušenj. Vsako leto se v programu AmCham Mentor poveže več kot 50 mentorskih parov. Program deluje od leta 2011.

### AmCham Young Leaders Club

AmCham Young Leaders Club je mreža poslovnih liderjev mlajše generacije do 40. leta, katerih želja in cilj je sodelovati in skupaj soustvarjati boljšo prihodnost, močno gospodarstvo in visoko kvaliteto življenja. Združujejo jih vrednote, skupaj se razvijajo v boljše poslovne liderje in Slovenijo sooblikujejo v državo optimizma. Ker se zavedajo, da uspeh pomeni odgovornost, aktivno sodelujejo tudi v iniciativi Vračamo družbi. AmCham Young Leaders Club je sestavljen iz alumni skupnosti AmCham Young Professionals™ in pridruženih članov. Delovanje kluba usmerjajo Young Leaders AmChampions, ki delujejo kot odbor v okviru AmCham Young Leaders Cluba.

Young Leaders AmChampions odbor deluje samostojno. Preko svojih predstavnic in predstavnikov se vključuje v delo AmCham Young Leaders Cluba in uresničuje program dela kluba. Young Leaders AmChampions odbor skrbi za interese članic in članov AmCham Young Leaders Cluba v skladu s programom dela.

Cilji programa so ustvariti mrežo mladih liderjev, katerih želja je sodelovati in skupaj ustvarjati boljšo prihodnost, močno gospodarstvo in visoko kvaliteto življenja. Program deluje od leta 2011.

### Snežna kepa

Znotraj kluba AmCham Young Leaders Club se je začela valiti Snežna kepa, središče optimizma. Snežna kepa je skupina več kot 75 aktivnih mladih med 25 in 40 leti, zaposlenih v slovenskih in mednarodnih podjetjih ter javnem sektorju, ki jih druži skupna vizija – da Slovenija postane država optimizma in priložnosti z visoko kvaliteto življenja. Snežna kepa nima programa in nima strukture, ima pa želje, energijo in ambicije mladih, da soustvarjajo svet, Slovenijo in skupaj »valijo snežno kepo« z odličnimi idejami.

Člane Snežne kepe druži, da so šli skozi program AmCham Young Professionals™. Od leta 2014 si prizadevajo postati aktiven sogovornik, predlagatelj in soustvarjalec konkretnih predlogov, ki bodo omogočili ključne premike v družbi. Člani Snežne kepe ustvarjajo prodorne in drzne zamisli za prihodnost in so generator idej, kako naj Slovenija postane država optimizma in priložnosti. So aktivni, sodelujejo, prispevajo ter se povezujejo z drugimi deležniki. Ideje, ki jih razvija Snežna kepa, nimajo lastništva, ampak so skupne, dajejo iskro okolju in ustvarjajo podporne mreže, da lahko te ideje razvija in realizira.

Snežna kepa je svoje ideje preko različnih kanalov uspešno predstavila širši javnosti ter uspešno vzpostavila dialog s predstavniki Vlade Republike Slovenije. Snežna kepa je dala pobudo za projekt Partnerstvo za spremembe Predstavniki Snežne kepe so tudi pobudniki iniciative, da je Slovenija zelena referenčna država v digitalni Evropi

### **3. Članstvo v programih AmCham YOUNg**

Informacijo o prijavi, razpisnih pogojih in stroških vpisa v posamezne programe urejajo pravilniki programov ali prijavnih obrazci (velja za programa SEI in European Experience).

### **4. Svet AmCham YOUNg**

Svet AmCham YOUNg je organ, ki je nadomestil Svet Snežne kepe, ustanovljen leta 2015. Svet AmCham YOUNg ima posvetovalno vlogo v delovanju platforme AmCham YOUNg. Vloga sveta je opredeljena s Statutom platforme AmCham YOUNg.

#### **Poslanstvo in vloga**

Naloga Sveta AmCham YOUNg je pomoč in sodelovanje pri razvoju vseh programov v okviru platforme AmCham YOUNg, dvigovanje kvalitete programov ter iskanje sinergij med programi in aktivnostmi. Svet AmCham YOUNg ima vlogo povezovalca med različnimi akterji in vlogo medgeneracijskega povezovalca. Svet deluje tudi na podlagi intuitivnega vodenja.

Svet AmCham YOUNg od leta 2019 (9. generacija AmCham Young Professionals™) sodeluje tudi v izboru za AmCham Top Potential of the Year. V II. krogu izbora intervjuje s polfinalisti opravljajo generalni direktor AmCham Slovenija, vodja programa AmCham Young Professionals™ in predstavnik Sveta AmCham YOUNg. Na podlagi intervjujev v II. krogu izbora se določi 10 finalistov. Predstavnika Sveta AmCham YOUNg, ki sodeluje v izboru, določijo člani Sveta AmCham YOUNg z glasovanjem.

#### **Članstvo**

Svet AmCham YOUNg sestavljajo 3 soavtorji programa AmCham Young Professionals™, predsednik AmCham Slovenija v času katerega se je pričela iniciativa Snežna kepa (Matej Potokar) ter vsakoletni zmagovalec/zmagovalka programa - AmCham Top Potential of the Year. Svetu AmCham YOUNg se vsako leto pridruži tudi aktiven soustvarjalec/soustvarjalca programov AmCham Young. O vlogi soustvarjalca/soustvarjalke v Svetu po prenehanju funkcije vodje programov AmCham YOUNg vsakokratno glasujejo člani Sveta AmCham YOUNg.

#### **Mandat predsednika Sveta AmCham YOUNg**

Mandat predsednika traja 1 leto (1.1.-31.12.), število mandatov ni omejeno. Izvoljen je z večino glasov članov Sveta AmCham YOUNg. Po preteku mandata lahko vsak član Sveta predloži svojo kandidaturo preostalim članom Sveta najkasneje 14 dni pred zadnjim srečanjem Sveta v tekočem letu.

#### **Prenehanje članstva v Svetu AmCham YOUNg**

Članstvo v Svetu AmCham YOUNg se lahko odvzame/prekine ob večinski podpori preostalih članov Sveta.

#### **Pravila igre**

1. Srečanja. Največ 5-krat in najmanj 2-krat letno. Predvideno trajanje posameznega srečanja je 1,5 ure.
2. Glasovanje. Vsak član Sveta AmCham YOUNg ima 1 glas, v primeru neodločenega rezultata prevlada odločitev predsednika Sveta.
3. Predlogi. Vsak član Sveta AmCham YOUNg vnaprej za vsakokratno sledeče srečanje pripravi predloge oz. komentarje na teme, ki se jih določi v agendi srečanja.

## 5. Končne določbe

Statut stopi v veljavo, ko ga potrdit Svet AmCham YOUNg.