

ZDRAVJE | ZNANJE | VARNOST | POSLOVNO OKOLJE
AMCHAM KOMISIJE ZA BOLJŠE POSLOVNO IN ŽIVLJENJSKO OKOLJE V SLOVENIJI



AmCham
Slovenia

V AmCham Slovenija, poslovni skupnosti priložnosti in optimizma, deluje osem AmCham delovnih komisij, v katerih sodeluje 280 strokovnjakov, predstavnikov podjetij iz različnih sektorjev in različnih velikosti. S svojim znanjem, predlogi in sodelovanjem želimo v konstruktivnem dialogu sooblikovati še boljše poslovno in življenjsko okolje v Sloveniji.

V letu 2020 smo kot ključne tematike opredelili:

- Zdravje
- Znanje
- Varnost
- Poslovno okolje

**Sopredsedujoča
AmCham Komisiji za
zdravstvo in kakovost
bivanja:**



URŠA LAKNER
Pfizer



ANDREJ ČREPINŠEK
IBM Slovenija

Koordinatorica komisije:
VIDA DOLENC POGAČNIK

**Sopredsedujoča
AmCham Finančni
komisiji:**



JANA JOVANOVSKA
Philip Morris



ŽIGA VIŽINTIN
Pokojninska družba A

Koordinatorica komisije:
VIDA DOLENC POGAČNIK

**Sopredsedujoča
AmCham Komisiji za
intelektualno lastnino:**



EVA GOSTIŠA
Odvetniška pisarna
Jadek & Pensa d.o.o.



JAKA REPANŠEK
RePublis

Koordinatorica komisije:
VIDA DOLENC POGAČNIK

**Sopredsedujoča
AmCham Komisiji
za prihodnost dela
in izobraževanja:**



NEVENKA OŠTARJAŠ
IBM Slovenija



SANJA SAVIĆ
PwC

Koordinatorica komisije:
BRINA TOMOVIČ KANDARE

**Sopredsedujoča
AmCham Komisiji za
spodbujanje investicij:**



**NEVENKA
ČREŠNAR PERGAR**
NP Consulting



ALJOŠA KRDŽIĆ
Odvetniška družba Rojs,
Peljhan, Prelesnik & partnerji

Koordinatorica komisije:
NINA MARINŠEK

**Sopredsedujoča
AmCham Komisiji
za korporativno etiko
in transparentnost:**



MARKO SRABOTNIK
Bisnode



ALEŠ LUNDER
CMS

Koordinatorica komisije:
BRINA TOMOVIČ KANDARE

**AmCham Komisija
'Ready 4D Future'**



UROŠ MAJCCEN
S&T Slovenija



BORIS HORVAT
Abelium

Koordinatorica komisije:
VIDA DOLENC POGAČNIK

**AmCham Komisija
za trajnostno rast**



MOJCA MARKIZETI
Iskraemeco



GREGOR SKENDER
Deloitte

Koordinatorici komisije:
TONJA AVSENIK
BRINA TOMOVIČ KANDARE

Finančna komisija

Predvidljivo in konkurenčno davčno-finančno okolje

Potrebujemo predvidljivo in konkurenčno poslovno okolje, v katerem imajo podjetja možnost razvoja in rasti, davčno-finančno okolje pa jih pri tem spodbuja in ne ovira.

Podpiramo predloge vladnega strateškega sveta za debirokratizacijo, ki gredo v smeri poenostavitve poslovanja in v nekaterih primerih tudi nižjih davkov ter kreiranja poslovnega okolja, ki bo obdržalo in pritegnilo v Slovenijo talente različnih profilov.



Prednostne naloge komisije:

1. RAZVOJNA KAPICA

Uvedba zneskovne meje, nad katero se prispevki za socialno varnost ne plačujejo več. Z zneskovno mejo so omejene tudi višine socialnih pravic, kot je na primer maksimalna javna pokojnina.

2. RAZŠIRITEV DOHODNINSKIH RAZREDOV

Slovenija si želi novih delovnih mest, in to predvsem mest z visoko dodano vrednostjo. Zato je nujno, da se te plače razbremenijo tako, da zaposleni prejme več kot polovico zneska, ki ga zanj prispeva delodajalec.

3. UKREPI, KI POVEČUJEJO STIMULATIVNOST NAŠEGA DAVČNEGA OKOLJA ZA INVESTICIJE

Ohranitev olajšave za vlaganja v raziskave in razvoj, ohranitev investicijske olajšave na stopnji 40 odstotkov in zniževanje obdavčitve dividend (to pozitivno učinkuje na privlačnost vlaganj v kapitalne naložbe).

4. DAVČNE OLAJŠAVE ZA RAZVOJ DRUGEGA POKOJNINSKEGA STEBRA

Te bodo povečale privlačnost varčevanja in obseg privarčevanih sredstev drugega stebra, ki se vlagajo nazaj v gospodarstvo ter pomembno prispevajo k razvoju trga kapitala. Hkrati pa varčevalcu omogočijo dostojno pokojnino, s katero bo tudi sam lahko pokril del naraščajočih stroškov za zdravstvo in dolgotrajno oskrbo.

6. V PRIMERU IZREDNIH RAZMER, NA PRIMER PANDEMIJE

Hitro in čim manj birokratsko pomoč države podjetjem, da lahko nadaljujejo svoje poslovanje in ohranijo čim več delovnih mest, ter tudi zagotavljanje primerne likvidnosti za izhod iz kriznih razmer.

7. IZZIVI DEMOGRAFSKEGA SKLADA PO TRENUTNEM ZAKONODAJNEM PREDLOGU

Glavna izziva demografskega sklada sta

premajhen obseg premoženja in neustrezna struktura naložb. Glede na pomanjkanje sredstev predvideni sklad ne bo mogel ustvariti dovolj donosa, da bi občutneje prispeval k zmanjšanju bodočega primanjkljaja v pokojninski blagajni, ob čemer ne gre pozabiti, da državne družbe, ki danes upravljajo premoženje in naj bi bile preoblikovane v demografski sklad (KAD, SDH itd.), že danes vplačujejo v proračun.

Hkrati je nujno treba nadaljevati razpravo o prihodnjem razvoju pokojninskega sistema v Sloveniji, kjer ima veliko možnosti za razvoj še drugi pokojninski steber, ki lahko ustvari dodatne prihranke in zaposlenim delno nadomesti upad javnih pokojnin ob istočasni ohranitvi stabilnosti javnih financ. Temu področju bi bilo ob prihodnji reformi treba posvetiti več pozornosti, saj so številne države že uspešno uspele nadomestiti upad javnih pokojnin z drugim pokojninskim stebrom.

8. DOLGOTRAJNA OSKRBA NAJ NE BO LE DODATNO BREME DELODAJALCEM

Predlog zakona predvideva nov obvezni prispevek v višini 2,94 odstotka bruto plače.

Predlog zakona predvideva na drugi strani malenkostno znižanje prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje in prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, vendar se bo z uvedbo novega prispevka še vedno dodatno povečala obremenitev dela v Sloveniji, ki malo nad povprečno plačo neporocionalno naraste in je med najvišjimi v EU.

Zato so dodatne obremenitve dela nesprejemljive ter je treba rezerve najprej poiskati z racionalizacijo sistema zdravstva in dolgotrajne oskrbe. Ne smemo pozabiti, da ob povečevanju obremenitev dela naraščata siva ekonomija in iskanje drugih obvodov, končni izplen pa je lahko še slabši kot pred novimi obremenitvami.

Komisija za zdravstvo in kakovost bivanja

Za vzdržen, dostopen in solidaren zdravstveni sistem

Država kot servis mora v ospredje postaviti državljana in upoštevati vse možnosti, ki so na voljo v tem času. Eno od področij, ki nujno potrebuje reformo, je zdravstveni sistem, pri čemer v ospredje postavljamo dolgoročno dostopnost in kakovost zdravstvene storitve za vse državljane Slovenije.

ZNANJE IN PODPORA



AmCham Slovenia

Komisija za
zdravstvo in
kakovost bivanja

abbvie

AMGEN



IBM

Johnson & Johnson

Medtronic

Microsoft



Roche

triglavzdravje

Prednostne naloge komisije:

1. VZDRŽEN, SOLIDAREN IN UČINKOVIT ZDRAVSTVENI SISTEM

Zdravstveni sistem naj bo vzdržen, dostopen, solidaren in organiziran tako, da spodbuja sobivanje javnega in zasebnega. Reforma sistema mora biti postopna, vendar pa celovita, transparentna in pravična. Zavzemamo se za rešitve, ki človeka postavljajo v središče obravnave, mu zagotavljajo usklajeno in celovito oskrbo, temelječo na relevantnih in usklajenih kliničnih podatkih.

2. UPRAVLJANJE IN ORGANIZACIJA ZDRAVSTVENEGA SISTEMA

Upravljanje in organizacijo zdravstvenega sistema je treba optimizirati, vodenje bolnišnic naj bo avtonomno, predlagamo uvajanje pravno-organizacijskih sprememb, ki bodo omogočile uvajanje korporativnega upravljanja in sodobnega vodenja bolnišnic. Podpiramo nadaljevanje razprave o spremembi mreže javnih bolnišnic, in sicer s predlogom specializacije regionalnih bolnišnic in uvajanjem t. i. specialističnih bolnišnic. Kompetence avtonomnega vodenja

bolnišnic morajo obsegati tudi pravila korporativnega upravljanja, jasno odgovornost in pooblastila. Transformacija zdravstva mora biti zasnovana na podlagi verodostojnih trenutnih kliničnih in finančno operativnih podatkov ter tudi njihove kratko- in srednjeročne napovedi. Ključno se nam zdi postaviti enotne kazalnike kakovosti in učinkovitosti (KPI) ter vzpostaviti sistem spremljanja KPI-jev na nacionalni ravni.

3. FINANCIRANJE ZDRAVSTVENEGA SISTEMA

Oblikujejo naj se delujoči in preverjeni poslovni modeli, saj je treba zdravstvo obravnavati tudi kot pomembno gospodarsko panogo, ki sicer deluje po neprofitnem modelu (angl. non for profit), a je hkrati kot enakovreden sogovornik povabljen pri uvajanju sprememb v slovenski zdravstveni sistem. Zavzemamo se za rešitve, ki urejajo financiranje zdravstva z ukrepi, ki ne povečujejo obremenitve gospodarstva in posledično zmanjšujejo konkurenčnost. Z jasnimi epidemiološkimi izhodišči na področju preventivnega javnega zdravstva moramo državljane intenzivneje ozaveščati glede varovanja lastnega zdravja. Poudarjamo

pomembnost sprememb načina delovanja zdravstva na trgu.

4. **JAVNO-ZASEBNO PARTNERSTVO V ZDRAVSTVU (JAVNO, NE DRŽAVNO)**

Komisija se zavzema za sobivanje javnega in zasebnega zdravstva tudi z oblikami javno-zasebnega partnerstva. Zavzemamo za transparenten, prožen in hiter sistem dodeljevanja koncesij vsem tistim, ki v svojih ponudbah zagotavljajo izvajanje zdravstvenih storitev skladno z vsemi standardi kakovosti za varno in učinkovito obravnavo bolnikov.

5. **UVAJANJE INOVACIJ V ZDRAVSTVU**

Pri uvajanju inovacij in inovativnih modelov (HTA) delovanja predlagamo vzpostavitev neodvisne skupine strokovnjakov, ki bi delovala samostojno, a v soglasju z Ministrstvom za zdravje Republike Slovenije, Slovenskim društvom medicinskih informatikov (SDMI) in Agencijo za zdravila in medicinske pripomočke (JAZMP), ter se bo povezovala v mednarodno mrežo agencij HTA.

- **Digitalizacija zdravstva, vključno s telemedicino, umetno inteligenco in avtomatizacijo poslovnih procesov v zdravstvu**

V situaciji, povezani s COVID-19, smo spoznali, kako pomembno je bolnikom omogočati dostop do njihovih zdravstvenih podatkov (npr. prek mobilnih naprav/tablic) s potrebnimi nasveti za hitrejšo ozdravitev, kontrolo in sploh dostopnost. Digitalne informacijske tehnologije zagotavljajo povečanje učinkovitosti in kakovosti z boljšo integracijo vseh virov zdravljenja in nege bolnika. Omogočajo izvedbo e-zdravja, online informacije, management bolezni, oddaljeno spremljanje in nadzor, storitve telemedicine ter s tem povečujejo doseg omejenih zdravstvenih virov in znanja. S pomočjo umetne inteligence so odločitve zdravnikov pri diagnostiki in zdravljenju kvalitetnejše in podprte z dejstvi, njihovo delo pa je učinkovitejše. S hitrejšo in varnejšo obravnavo bolnikov ustvarjajo boljše kapacitete zaradi učinkovitejših procesov in ohranjajo nadzor nad stroški. Telemedicina je pomemben komplementaren sistem, ki omogoča dostop do ustreznih in pravočasnih informacij za zagotavljanje optimalne oskrbe.

• Personalizirana medicina

Personalizirana medicina je koncept **prave oskrbe za pravega bolnika ob pravem času**. Ta koncept gradi na paradigmi, ki se odmika od pristopa, da eno zdravljenje ustreza vsem. Tradicionalno personalizirana medicina pomeni diagnostične metode, s katerimi prepoznamo značilnosti bolezni pri posameznem bolniku in na drugi strani tarčna zdravila, ki usmerjeno delujejo na prepoznane spremembe na nivoju molekularnih značilnosti posameznika in si na tak način zagotovijo boljše rezultate za posameznega bolnika. Z zbiranjem, napredno analitiko in povezovanjem zdravstvenih podatkov, razvojem digitalnih orodij, ki povezujejo bolnika in zdravnika, omogočimo optimalno izbiro zdravljenja posameznika, spremljanje posameznikove bolezni in prilaganje zdravljenja za optimalne rezultate.

6. ZDRAVSTVO JE GOSPODARSKA PANOGA IN PRILOŽNOST ZA RAZVOJ SLOVENIJE

Termin »zdravstvena industrija« vključuje več gospodarskih sektorjev, ki povezano delujejo znotraj enega gospodarskega sistema ter zagotavljajo vrsto storitev, metodologij in

izdelkov za zdravljenje ter inovativne tehnologije v najširšem smislu tako na področju kurativnega zdravljenja, preventive, javnega zdravstva, rehabilitacije kot tudi paliativne oskrbe. Preglednost javnega in zasebnega zdravstva lahko poleg učinkovitejšega sistema ustvari še več delovnih mest, ki bi prispevala k nadaljnji rasti BDP – podobno kot v Švici, kjer zdravstvena dejavnost v širšem smislu prispeva okoli 13 odstotkov nacionalnega BDP-ja.

7. PRENOVA ZDRAVSTVENE INFRASTRUKTURE

Prenova zdravstvene infrastrukture je močno vezana na evalvacijo učinkovitosti in kakovosti zdravstvenih storitev, hkrati pa podpira suverenost, samostojnost in neposredno odgovornost direktorjev zdravstvenih zavodov. Merjenje kakovosti zdravstvenih storitev in učinkovito vodenje zdravstvenih ustanov sta komplementarna in močno povezana procesa, ki sta ključna, ko govorimo o prenovi zdravstvene infrastrukture. Večja neodvisnost in hkrati odgovornost direktorjev zdravstvenih ustanov ter implementacija javno-zasebnega partnerstva po zgledu drugih držav bi rezultirale v povečano

dostopnost zdravstvenih storitev in s tem boljše obravnavo bolnikov. Hkrati bi Ministrstvo za zdravje RS in drugi deležniki pridobili podatke za razumevanja trendov (organizacijskih, strokovnih, kliničnih) ter temelj za fleksibilno in utemeljeno pravočasno ukrepanje v primeru kriz, kot je pandemija COVID-19.

8. ZDRAVSTVO V KRITIČNIH SITUACIJAH – PANDEMIJA

Pričakovanja vseh deležnikov zdravstvenega sistema – od bolnikov, izvajalcev storitev do plačnikov – so upravičeno vedno višja. Pozornost ne sme biti usmerjena samo na število opravljenih storitev, temveč tudi na njihovo učinkovitost in kakovost ter na zadovoljstvo bolnikov in zaposlenih v zdravstvu. Pandemija COVID-19 je pokazala, kako pomembna je transformacija organizacije dela in procesov v zdravstvu. Ta situacija je pokazala veliko dobre volje in požrtvovalnosti vsega medicinskega osebja, hkrati pa nam je tudi odkrila ozka grla v procesih, ki jih moramo ustrezno učinkovito obvladovati zato, da podpremo vse: zdravnike, osebje in bolnike. Pomembno je, da se zdravstveni sistem odpre za nove organizacijske pristope, tako

imenovane pristope »harm reduction«, uvajanje inovacij in digitalnih orodij, ki pomagajo pri dostopnosti in učinkovitosti diagnostike ter posegov in zdravljenja.

Komisija za spodbujanje investicij

**Naj Slovenija postane prva izbira domačih
in tudi tujih investorjev**

Ugodno investicijsko okolje ima pozitiven učinek na gospodarstvo v državi in posledično dviguje raven konkurenčnosti države na svetovnih lestvicah. Komisija izpostavlja in daje tako kratkoročne predloge kot tudi dolgoročne sistemske rešitve ...



AmCham Slovenia
**Komisija za
spodbujanje
investicij**

Zavzemamo se za:

1. POENOSTAVITEV PREZAPLETENIH IN PREDOLGIH POSTOPKOV V DELOVANJU PODPORNIH AGENCIJ

Nesprejetje odločitve je odločitev.

- Vsebina obrazcev naj se skrajša in prilagodi dejanskim potrebam.
- Število rokov za dopolnitev prijav naj se omeji.
- Treba je poenostaviti postopek priglasitve in skrajšati postopke odločanja.
- Postaviti je treba jasna merila in opredeliti namen sprejemanja odločitev.

2. SKRAJŠANJE IN POENOSTAVITEV POSTOPKOV PRIDOBIVANJA GRADBENIH DOVOLJENJ ZA INVESTITORJE

Dobra komunikacija v zvezi s postopki je nujna.

- Predlagamo pripravo jasnih navodil oziroma pripravo scenosleda, kaj je potrebno za pridobitev gradbenega dovoljenja.
- Treba je izboljšati komunikacijo v zvezi s postopki

(npr. z aplikacijo, ki bi omogočala vpogled, v kateri fazi je določen postopek za gradbeno dovoljenje).

- Potrebna je jasna in poenotena razlaga zakonodaje.
- V primeru dvoma in po potrebi naj se ustanovi svetovalna skupina.

3. KOREKTURO NOVEGA NAČINA NADZORA NEPOSREDNIH TUJIH NALOŽB

Negativne posledice se že kažejo v obliki umika posameznih investorjev.

Komisija je zaskrbljena tudi zaradi zakona, ki določa nov način nadzora neposrednih tujih naložb. Zakon je po mnenju komisije v trenutni obliki nesprejemljiv, saj je nejasen, investitorje pa prej odvrne od planiranja naložb v Sloveniji, kot pritegne. Komisija opozarja na spodnje elemente in predlaga, da se v najkrajšem možnem času s sekundarno zakonodajo ali v obliki spremembe zakona uredi naslednje:

- nejasnost kriterijev. Postopki priglasitve in

(primarnega) pregleda s strani ministrstva morajo biti jasni in časovno določeni, stranka pa naj v vnaprej znanem roku s strani ministrstva dobi sklep;

- smiselnosti možnosti retroaktivnega pregleda pet let od priglasitve transakcije in možnost retroaktivnega pregleda tudi za investitorje znotraj EU, kar je v nasprotju s skupnim evropskim trgov. Pregled neposrednih tujih naložb v obdobju pet let mora biti skladno z Uredbo EU 2019/452 in po vzoru ureditev ostalih držav članic;
- smiselnost, da se mora za vsako priglasitev na ministrstvo predložiti celoten seznam dokumentacije iz četrtega odstavka 71. člena ZIUOOPE.

4. **VZPOSTAVITEV ZLATE** **VIZUMSKE SHEME**

Lažja integracija tujih investorjev.

- Tujci, ki želijo slovensko državljanstvo, ga lahko dobijo z naložbo določenega zneska, pri čemer se število zlatih vizumov lahko vsako leto omeji.

Komisija za prihodnost dela in izobraževanja

Izobraževanje in trg dela v koraku z razvojem in potrebami gospodarstva

Komisija je podpornik prizadevanj za bolj prilagodljiv trg dela, ustvarjanje novih oblik dela in ohranjanje delovnih mest, ter uvajanja kompetenc prihodnosti v šolski sistem in na trg delovne sile, spodbujanja medgeneracijskega sodelovanja ter privabljanja in ohranjanja talentov v Sloveniji.



AmCham Slovenia
**Komisija za
prihodnost dela
in izobraževanja**

Zavzemamo se za:

1. UVAJANJE NOVIH OBLIK DELA NA TRG DELOVNE SILE

Trg dela mora postati bolj prilagodljiv in omogočiti različne oblike dela, ki sledijo razvoju in novim oblikam poklicev. Za uspešne poslovne procese bo nujno sodelovanje podjetij s številnimi strokovnjaki, pri tem pa so pomembni prilagodljivost, učinkovitost, kompetitivnost ter uporaba novih modelov in pristopov. Menimo, da bo sodelovanje med podjetji in posamezniki vse bolj usmerjeno v projektno delo. Podjetja, ki so bolj prilagodljiva pri zaposlovanju ter ki več pozornosti namenijo zadovoljstvu zaposlenih in njihovem dobremu počutju na delovnem mestu, so se že večkrat izkazala za uspešnejša.

2. UVAJANJE DIGITALIZACIJE IN INOVACIJ V DELOVNE PROCESSE

Digitalizacija prinaša spremembe tehnologij, procesov, vrednot in družbenih paradigem, posledično pa tudi fragmentacijo oziroma korenite spremembe na področju trga dela. Da se bomo lahko prilagajali novim oblikam dela, potrebujemo prilagodljive posameznike, podjetja

in družbo. Slovenija lahko pri tem postane referenčna država oziroma država, v kateri se implementirajo najboljše prakse.

3. ZADRŽEVANJE TALENTOV IN KOMPETENC DOMA

Slovenija mora ustvariti okolje, ki bo talentom omogočilo, da bodo razvijali svoje sposobnosti in jih nadgrajevali z različnimi veščinami. Talent potrebuje okolje, ki se zaveda njegovega doprinosa, ga ceni in ga nagrajuje, hkrati pa je sposobno zagotavljati tudi nove priložnosti, ki vodijo do rasti in nadaljnega razvoja talenta. Samo tako bodo v Sloveniji ostala in se ustvarjala delovna mesta z visoko dodano vrednostjo.

4. UVAJANJE KOMPETENC PRIHODNOSTI V GOSPODARSTVO

Poudarjamo potrebo po vlaganju v ljudi na vseh ravneh podjetij in organizacij, saj brez razvoja kompetenc prihodnosti, ki bodo v naslednjih letih in desetletjih na trgu dela nepogrešljive, uspeha ne bo. Podjetja morajo prilagoditi svoje delovne procese, da ljudem olajšajo delo in spodbudijo

razvoj ustreznih, specifičnih kompetenc, ki jih prihodnost dela narekuje. Ker so ljudje tisti, ki prinašajo nove ideje, navdihujejo druge in organizacije vodijo v uspeh, je treba vanje vlagati in razvijati njihove kompetence.

5. PRILAGAJANJE IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV KOMPETENCAM PRIHODNOSTI

Da se bodo izobraževalni programi v prihodnosti lahko prilagajali novim zahtevam in oblikam dela prihodnosti, je treba poznati kompetence prihodnosti, jih razumeti in jih vključiti v metode poučevanja. Potrebujemo izobraževalni sistem, ki bo otroke opremil s potrebnim znanjem in veščinami za spremenjen trg dela ter jih pripravil na poklice, ki danes še ne obstajajo. Spodbujamo uvedbo inovativnih in ciljno usmerjenih izobraževalnih programov, ki bodo dali poudarek vseživljenjskemu učenju, povezovanju izobraževalnih ustanov z gospodarstvom in zaposlovanju za trajnostni razvoj.

6. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE

Posamezniki, podjetja in družba se morajo zavedati, da se bo treba ves čas učiti in izpopolnjevati svoja znanja. Podjetja, organizacije in državna uprava morajo vseživljenjsko učenje vključiti v svoje notranje izobraževalne procese in kulturo podjetij.

7. MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE

Medgeneracijsko sodelovanje lahko izboljša delovanje organizacije, odnose in dvigne konkurenčnost na trgu. Delodajalce je treba spodbujati, da zaposlujejo tudi starejše od 55 let, ter krepi ozaveščenost in usmerjanje pri spodbujanju in motiviranju nizko kvalificiranih odraslih, da bi izboljšali znanje in spretnosti. Prav tako je treba starejše od 55 let spodbujati, da ostanejo čim dlje aktivni in da svoje znanje delijo z mlajšimi.

8. DELO NA DALJAVO

Delo na daljavo se je predvsem v času koronavirusne pandemije pogosto izkazalo

za uspešno, učinkovito in koristno. Delavcem omogoča večjo prilagodljivost, delodajalci opažajo, da je delo opravljeno celo bolje in bolj učinkovito, stroški organizacije dela pa se lahko z delom na daljavo precej bolje upravljajo. Delo na daljavo ponuja odlično priložnost za razvoj novih dobrih poslovnih praks in spodbuja kreativnost, hitra prilagoditev pa predstavlja nov element konkurence, ki bo odločilno vplival na nadaljnjo uspešnost poslovanja podjetij in ohranjanje delovnih mest.

Zavzemamo se za zakonodajne spremembe ureditve dela na daljavo, saj je trenutna ureditev pretoga za potrebe časa in mladih generacij na trgu dela. Zakonodajo je treba prilagoditi na način, ki bi delodajalcem in delavcem omogočil hitro ukrepanje, zmanjšal administrativne ovire in ustrezno poenostavil postopke zagotavljanja varnosti pri delu na daljavo. Trenutne potrebe v praksi zahtevajo prilagoditev normativne ureditve v najkrajšem možnem času.

Komisija za intelektualno lastnino

Zavedanje o pomenu pravic intelektualne lastnine za razvojni preboj Slovenije

Intelektualna lastnina je največja konkurenčna prednost vsakega podjetja in države kot celote. Slovenija mora postati vodilna država v širši regiji v zaščiti intelektualne lastnine.



ZNANJE, INOVATIVNOST in KREATIVNOST so temeljne vrednote, na katerih moramo graditi prihodnji gospodarski in družbeni razvoj, zato prizadevanja za učinkovito zaščito in uveljavljanje pravic intelektualne lastnine štejejo med najpomembnejše dele nacionalnih in mednarodnih politik. Javnost in naše članstvo bomo še aktivneje ozaveščali o pomenu zaščite lastnih inovativnih rešitev v Sloveniji ter o pomenu nagrajevanja uspešnih in kreativnih avtorjev in ustvarjalcev.

Aktivnosti Komisije usmerjamo v krepitev splošnega **zavedanja o pomenu pravic intelektualne lastnine** ter v njeno **učinkovito zaščito in uveljavljanje**. Intelektualna lastnina je **ključna za razvoj gospodarstva**, zato potrebujemo sodobno zakonodajo ter upravne in sodne postopke, ki bodo omogočali hitro in učinkovito uveljavljanje pravic intelektualne lastnine. Predlagali bomo konkretne rešitve, zlasti na področju prenosa znanja in izumov iz raziskovalne sfere v gospodarstvo in ustreznega vrednotenja intelektualnega dela. Zaščita intelektualne lastnine v podjetjih in raziskovalnih ustanovah ter ustrezno vrednotenje/ regulacija izumov iz delovnega razmerja ostajata ključen fokus naše komisije. Prizadevamo si tudi za **tesnejšo povezavo** med univerzami, izobraževalnimi in raziskovalnimi ustanovami

in gospodarstvom – univerze morajo postati središčna točka raziskav in razvoja ter omogočati čim boljšo komercializacijo izumov in drugih pravic intelektualne lastnine. Podjetja, njihova vizija in razvojni načrti morajo postati pomemben most med izobraževalno-raziskovalnimi ustanovami ter potrebami trga in širše družbe.

Na področju **upravljanja podatkov, razvoja umetne inteligence in naprednih IKT-rešitev** mora Slovenija postati ena od vodilnih držav v EU. Komisija aktivno sodeluje pri pripravi predlogov in komentarjev predpisov na področju IKT in umetne inteligence ter **predlaga oblikovanje najnaprednejših regulatornih okvirov**, ki bodo v Slovenijo privabila napredna podjetja in kreativne posameznike ter omogočila, da doma zadržimo najboljše mlade avtorje, kreativce, izumitelje in druge strokovnjake.

Učinkovita zaščita in uveljavljanje pravic intelektualne lastnine bosta spodbudila gospodarski in celotni družbeni potencial Slovenije, zato se zavzemamo za **sodobno in v prihodnost usmerjeno regulativo** in izvrševanje pravic intelektualne lastnine ter boljšo vpetost v mednarodni prostor na področju varovanja najbolj inovativnih idej in izumov.

Komisija pripravljeni na prihodnost

**Odpiramo vprašanja v sedanjosti za prihodnost
z namenom, da postanemo »future fit«**

Digitalni napredek in razvoj novih tehnologij ni več prihodnost, to je realnost, v kateri živimo že danes. Slovensko poslovno in življenjsko okolje je treba ustrezno voditi in prilagoditi na nove izzive. Med njimi še zlasti izstopata področje kibernetске varnosti (*angl. cyber security*), v zadnjem času pa tudi hiter preskok na nove oblike dela na daljavo (*dela od doma*) pri uporabi informacijske tehnologije in inovativnih digitalnih poslovnih procesov.



(Em) Power Partner:



Komisija se zavzema za:

Uvedba enotne nacionalne e-identitete

in poenoten osebni dokument (osebna izkaznica, voziščno dovoljenje, zdravstvena kartica, elektronski certifikat za dostop do državnega oblaka in storitev e-uprave po vzoru e-ID);

Obstaja širok spekter storitev in primerov uporabe, v katerih bi elektronska identifikacija lahko izboljšala in spremenila pogodbene, poslovne in druge procese. Tudi evropska uredba EIDAS zagotavlja ustrezen evropski regulativni okvir in vse več je podjetij, ki ponujajo storitve e-ID, rešitve, platforme itd. V središču razprave in uvažanja e-identitete morata biti zasebnost in osebni nadzor. Zato je ključno oblikovanje pravil, kako se bodo gradila taka omrežja, ki bodo zagotavljala zasebnost podatkov, varnost storitev in mapiranje deležnikov.

Sledenje trendov, pregled in širjenje najboljših poslovnih praks na področju krepitve kibernetске varnosti v vse bolj »digitalizirani« ekonomiji ter novih oblik dela na daljavo;

Prizadevati si je treba za dialog z državo ter pomagati pri ozaveščanju o pomenu kibernetске varnosti in novih oblik oddaljenega dela z

uporabo informacijske tehnologije. Predlagali bomo celostno oblikovanje bolj sodobne zakonodaje in podporno okolje za vpeljavo digitalnih oblik dela na daljavo.

Umetna inteligenca (AI) in strojno učenje;

Umetna inteligenca prinaša neslutene možnosti za napredek, revolucionira poslovanje dejansko na vseh področjih (avtonomna vozila, droni, avtomatizirani boti, marketinške kampanje, roboti v delovnem procesu, avtomatizirano postavljanje diagnoz v zdravstvu); hkrati pa odpira številne dileme z vidika transparentnosti (AI potrebuje za svoje delovanje ogromne količine podatkov, kar odpira vprašanja načina zbiranja, procesiranja in uporabe) in etične dileme (pri AI gre dejansko za zunanje izvajanje odločitev – lahko tudi takih z etičnimi implikacijami – na programe);

Pomen človeka in miselnosti za spremembe ter pripravljenost na novo realnost.

Komisija za korporativno etiko in transparentnost

Korporativno upravljanje kot ključ do uspeha

Komisija se zavzema, da bi transparentnost, skladnost in vrednote postale ključnega pomena tako v podjetjih kot v organizacijah in državni upravi. Opozarjamo, da mora korporativno upravljanje postati vodilo upravljanja podjetij, predpogoj za to pa so pravno in regulatorno urejena okolja, ki poudarjajo pomen javnega zaupanja, transparentnosti in pravičnosti. Korporativno upravljanje je eden izmed temeljnih in ključnih elementov v izboljšanju ekonomske učinkovitosti in rasti, pa tudi ključno za privabljanje ključnih strateških investorjev.

Komisija preko mednarodnih povezav ter podobnih pobud in institucij spremlja trende na področju skladnosti. Pri multinacionalnih transakcijah so varstvo okolja, področje varstva človekovih in delavskih pravic, korporativno upravljanje in druga skladnostna področja v zadnjih 2 letih postala ena od treh pomembnih področij vsake transakcije. Pred tem obdobjem so bila ta vprašanja marginalnega pomena. Tega trenda v Sloveniji še ne zaznavamo, se pa na ravni Evropske unije pripravlja regulativa glede obveznega skrbnega pregleda upoštevanja človekovih pravic v dobavni verigi.



AmCham Slovenia

**Komisija za
korporativno etiko
in transparentnost**

Komisija za trajnostno rast

Trajnostni razvoj kot priložnost za rast in inovacije

Trajnostni razvoj je priložnost za rast in inovacije. Komisija v ospredje postavlja vprašanja o gospodarskem razvoju in razvoju družbe, novih poslovnih modelih, organizacijskih strukturah, naravi dela in transformaciji podjetij. Podpora držav in Evropske unije za ponovni zagon gospodarstva in nadaljnji razvoj bo temeljila na zelenem financiranju, nepovratna sredstva bodo vključevala obvezo po doseganju okoljskih standardov, merjenje gospodarske rasti bo preseglo makroekonomske kazalnike. Za Slovenijo je ključnega pomena, da izkoristimo Evropski zeleni dogovor (angl. EU Green Deal) za gospodarstvo in razmišljamo o energetskega konceptu države.

Glavna področja delovanja, ki jih naslavlja komisija:

- Evropski zeleni dogovor in zeleno financiranje: možnosti financiranja v okviru VFO 2021-2027;
- pametna mesta in trajnostna mobilnost, skladnost z zakonodajo;
- krožno gospodarstvo mora zaživeti v praksi;
- zakonodaja mora slediti praktičnim primerom in umakniti omejitve.



AmCham Slovenia
**Komisija za
trajnostno rast**



Partnerstvo za spremembe

Partnerstvo za spremembe je inovativna platforma sodelovanja med zaposlenimi v slovenskem javnem in zasebnem sektorju, ki letos poteka že sedmič. Cilj projekta je predvsem sodelovanje in s tem prenos in uporaba dobrih idej, izmenjava dobrih praks in uporabnih rešitev ter sklepanje novih prijateljstev. V okviru Partnerstva za spremembe vsako leto rešujemo izzive, katerih rešitev pripomore k izboljšanju poslovnega in življenjskega okolja v Sloveniji in organiziramo izmenjavo zaposlenih med gospodarstvom in javno upravo, kjer zaposleni skupaj premikajo meje, rušijo stereotipe in ustvarjajo pozitivne zgodbe.

www.partnerstvozaspremembe.si



Učitelj sem! Učiteljica sem!

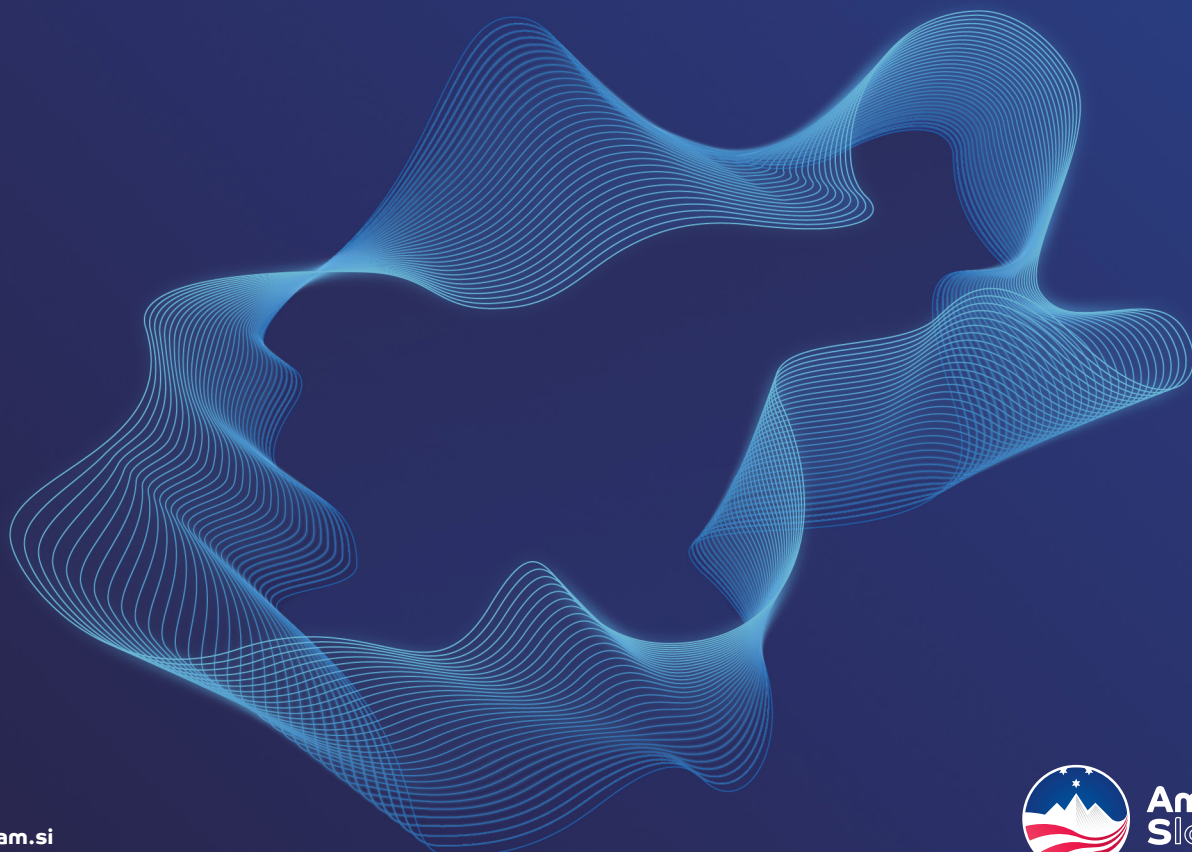
Projekt Učitelj sem! Učiteljica sem!, ki širi dobre prakse učiteljev v šolah, počasi in vztrajno raste in utrjuje prepričanje, da imamo v Sloveniji odlične učitelje, ki svoje delo čutijo kot poslanstvo in ki bodo lahko s pravo podporo glasniki spremembe šolskega sistema. Projekt se ne usmerja na izobraževalni sistem in nekatere njegove potrebne spremembe, ampak izpostavlja odlične prakse, ki se že izvajajo in so lahko vodilo tudi za vse ostale učitelje in učiteljice. Prav v odličnih ljudeh je ključ, da se lahko dogajajo male in velike spremembe, ki bodo tudi šolski sistem spremenile in ga že spreminjajo na bolje.

www.uciteljsem.si



Talent Cloud

Talent Cloud je projekt izmenjave znanj in izkušenj med vsemi tistimi, ki si želijo sprememb v svojem delovnem okolju, neomejeno s starostjo, spolom ali drugo pogosto karakteristiko talentov. Je platforma znanja in ljudi za podjetja, ki se zavedajo, da zadrževanje talentov nima prihodnosti - najboljši zaposleni so lahko uspešni in zadovoljni le, če jim podjetja sama omogočijo gibanje in svobodo. Je projekt, ki spodbuja hitrejši razvoj talentov, prenos znanj in dobrih praks. Z izmenjavo talentov v okviru projekta Talent Cloud podjetjem nudimo priložnost, da talentom omogočijo reševanje konkretnih, živih izzivov v medpodjetniških timih. Na ta način poleg občutka svobode in zaupanja dobijo tudi priložnost, da stopijo iz ustaljenih praks.



amcham.si



AmCham
Slovenia