

**AmCham Mentor**

**2020/2021**



\*Mentorstvo lahko močno pospeši tvojo profesionalno in osebnostno rast ter pozitivno vpliva na uresničevanje ciljev.  
Pred uporabo se posvetuj z mentorjem.



# PRAVILA IGRE ZA MENTORSKE PARE

- **SPOZNAJTA SE.**

CV, število družinskih članov in najljubša serija.  
Obvezno si izmenjajta paket veščin in znanj.



- **POSTAVITA SVOJA PRAVILA IGRE.**

Prikrojena pravila igre (cilje in način dela) oblikujta na uvodnem srečanju.  
Na srečanjih velja načelo popolne zaupnosti.



- **POSTAVITA CILJE IN SPREMLJAJTA NAPREDEK.**

Po tem, ko sta izmenjala veščine, znanje in izkušnje, lahko uskladita pričakovanja.  
Zdaj vesta, kaj lahko dosežeta z mentorskim odnosom in čas je, da si zastavita cilje.  
Priprava na srečanja je ključna. Za sledenje ciljem uporabita mentorski dnevnik.



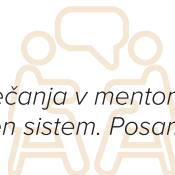
- **AKTIVNOST.**

Mentij je tisti, ki naveže stik z mentorjem in prevzema pobudo za organizacijo srečanj.



- **SREČUJTA SE.**

Priporočamo 4 srečanja v mentorskem letu. Lahko pa si v mentorskem paru postavita drugačen sistem. Posamezno srečanje naj ne presega dveh ur.



- **PODAJTA SE MENTORSKIM IZZIVOM NAPROTI.**

Izkoristita mentorske izzive kot spodbudo in idejo za srečanja na drugačen način. Mentorski pari boste skozi leto prejeli 3 izzive.



- **DELITA IZKUŠNJE.**

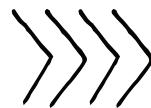
Po pol leta programa sledi anketa in mentorski kolokvij (srečanje).



\*V primeru, da ni odziva/interesa/kemije/dodane vrednosti, lahko o tem obvestite koordinatorko projekta.



# ČASTINA MENTORSKA



## **Mentor in menti se strinjata:**

- da sta v mentorskem programu v enakovrednem odnosu,
- da je menti odgovoren za dosego ciljev, mentor pa ga pri tem usmerja in spremlja,
- da menti prevzema iniciativu pri organizaciji srečanj,
- da je vsebina srečanj in pogоворov zaupna,
- da mentorstvo vodijo vrednote poslovnih liderjev: ambicioznost, empatija, integriteta, komunikativnost, kreativnost, motiviranost, načelnost, odgovornost, družbena odgovornost, strast do dela, strokovnost in vizionarstvo,
- da program ni namenjen 'headhuntingu', kar pomeni, da mentor v času programa AmCham Mentor svojemu mentiju neposredno ne sme ponuditi delovnega mesta,
- da bosta odprta pri dajanju in sprejemanju povratnih informacij,
- da bosta v primeru neujemanja, prevelikih razlik v pričakovanjih ali pomanjkanja časa, sporazumno zaključila mentorski odnos.

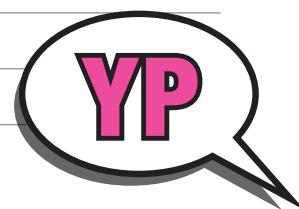
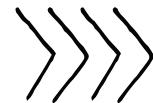
PODPIS MENTORJA/-KE

PODPIS MENTIJA/-KE

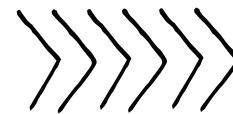


# PRAVILA IGRE PO MERI

*Z mentorjem si postavita svoja pravila igre.*



# MENTOR IN MENTI



Mentor: \_\_\_\_\_

Menti: \_\_\_\_\_

## MOJI KARIERNI CILJI:

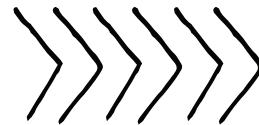
Karierni cilj 1

Karierni cilj 2

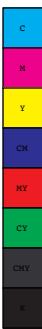
Karierni cilj 3



# MOJI OSPEBNI CILJI:



**Osebni cilj 1**



**Osebni cilj 2**



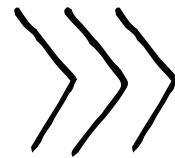
**Osebni cilj 3**

**YP**



# KALENDAR SREČANJ

1 leto - 4x v letu - 1 uro in pol



- 27. avgust 2020 - spoznavno pivo za mentorške pare



# PRVO SREĆANJE



TEMA SREĆANJA:

---

---

1:

---

---

C  
M  
Y  
CH  
MV  
CY  
CMY  
K

SREĆANJE V TREH TOČKAH:

1:

---

---

2:

---

---

3:

---

---

C  
M  
Y  
CH  
MV  
CY  
CMY  
K



NAUDIM SE:

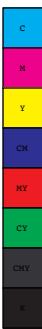


---

---

---

---



TO DO:

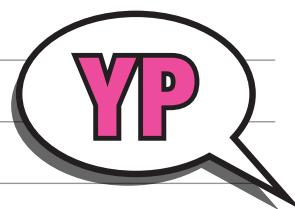


---

---

---

---



# DRUGO SREĆANJE



TEMA SREĆANJA:

---

---

1:

---

---

SREĆANJE V TREH TOČKAH:

1:

---

---

2:

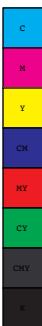
---

---

3:

---

---



NAUDIM SE:

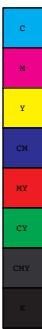


---

---

---

---



TO DO:



---

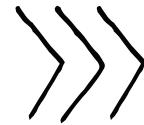
---

---

---



# TRETE SREĆANJE



TEMA SREĆANJA:

---

---

1:

---

---

SREĆANJE V TREH TOČKAH:

1:

---

---

2:

---

---

3:

---

---



NAUDIM SE:



---

---

---

---



TO DO:



---

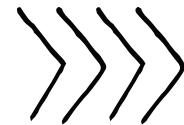
---

---

---



# ČETRTO SREĆANJE



TEMA SREĆANJA:

---

---

1:

---

---

SREĆANJE V TREH TOČKAH:

1:

---

---

2:

---

---

3:

---

---



NAUDIM SE:

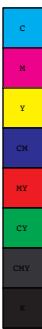


---

---

---

---



TO DO:



---

---

---

---



# MENTOR MENTIJO SPOROČA

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

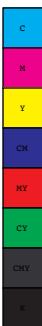
---

---

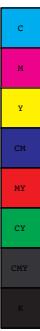
---

---

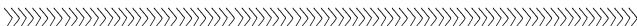
---



# MENTI MENTORIU SPOROČA



# PROGRAM AMCHAM YOUNG



ATLANTIC  
CROTA

ATLANTIC  
CROTA

ATLANTIC  
CROTA



Bisnode

Bisnode

Bisnode



GOOD/YEAR

GOOD/YEAR

GOOD/YEAR

KPMG

KPMG

KPMG

NLB

NLB

NLB

OMV

OMV

OMV



RIKO

RIKO

RIKO

telemach

telemach

telemach

DELO

